

## AVISO DE PRIVACIDADE DO FUNCIONÁRIO GLOBAL

Última atualização: [30 de junho de 2023]

A Johnson Controls International plc e suas empresas afiliadas (coletivamente, **Johnson Controls**) se importam com a sua privacidade e estão comprometidas com o processamento das suas informações pessoais de acordo com práticas de informações justas e leis de privacidade de dados aplicáveis.

**Como um sinal de nosso comprometimento com a privacidade, adotamos um conjunto de Regras Corporativas Vinculativas ("BCRs"). Elas contêm nossos compromissos de privacidade globais, incluindo nossa política de transferências de informações pessoais e direitos individuais de privacidade associados, com o objetivo de garantir que suas informações pessoais sejam protegidas, durante o processamento por nossas afiliadas. Essas BCRs foram aprovadas pelas Autoridades Europeias de Proteção de Dados. Você pode consultar nossas BCRs no [Portal de Privacidade](#).**

### 1. Escopo

Este aviso global explica como a Johnson Controls lida com as informações pessoais de funcionários, candidatos, estagiários, ex-funcionários, dependentes, beneficiários, contratados, consultores e trabalhadores de agências temporárias no curso de suas atividades.

O termo Informações Pessoais significa toda informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável; que pode ser identificada, direta ou indiretamente, por referência a um identificador, como nome, número de identificação, dados de localização, identificador on-line ou a um ou mais fatores específicos à identidade física, psicológica, genética, mental, econômica, cultural ou social dessa pessoa física.

Categorias especiais de informações pessoais (também conhecidas como informações pessoais sensíveis) significam dados pessoais que revelam origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, filiação a sindicatos e o processamento de dados relativos à saúde ou à vida sexual, dados genéticos ou dados biométricos.

### 2. Identidade do controlador de dados

Em geral, a entidade da Johnson Controls responsável pelo processamento de suas informações pessoais (geralmente chamada de 'controladora de dados') é a entidade da Johnson Controls com a qual você tem um vínculo empregatício (ou, se você não for um funcionário, a entidade da Johnson Controls responsável pelo seu trabalho). Se tiver alguma dúvida, entre em contato com o Departamento de Recursos Humanos ou com o Escritório de Privacidade em ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

### 3. Categoria de informações pessoais

No curso normal das atividades comerciais e de recursos humanos, processamos as seguintes categorias de Informações Pessoais:

- Informações de identificação pessoal, como seu nome, local de nascimento, endereço residencial, data de nascimento, sexo, fotografias relacionadas ao trabalho e número de telefone residencial;
- Números de identificação emitidos pelo governo, como o número do cadastro de pessoa física e a identidade nacional para fins de folha de pagamento;
- Status de imigração, direito ao trabalho e status de residência;
- Dados de contato da família e de emergência;
- Informações relacionadas ao trabalho, como anos de serviço, local de trabalho, ID de emprego, registro

de trabalho, ausências por férias e dados de contrato;

- Informações educacionais e de treinamento, como seus prêmios educacionais, certificados e licenças, registros vocacionais e participação em treinamentos internos;
- Dados relacionados a recrutamento e desempenho, como objetivos, classificações, comentários, resultados de feedback, histórico de carreira, equipamentos de trabalho, planejamento de carreira e sucessão, habilidades e competências e outras qualificações relacionadas ao trabalho e informações básicas;
- Informações relacionadas ao seu uso dos ativos da Johnson Control, em particular seus computadores, dispositivos móveis e sistemas de telecomunicações, e tráfego gerado pela Internet;
- Informações coletadas pelo software de gerenciamento de dispositivos móveis, incluindo seu nome, número de celular, endereço de e-mail comercial, país do seu provedor de serviços móveis e informações contidas nos aplicativos corporativos instalados no seu dispositivo.
- Informações necessárias para conformidade e gerenciamento de riscos, como registros disciplinares, relatórios de verificação de antecedentes e dados de segurança;
- Informações relacionadas a folha de pagamento e pagamento ou benefícios, como estado civil, salário e informações sobre seguros, dependentes, identificador do governo ou números de impostos, detalhes de contas bancárias e informações sobre benefícios relacionados ao emprego, informações sobre família e dependentes;
- Informações relacionadas à localização e ao gerenciamento de tempo e presença;
- Informações sobre viagens e passaportes;
- Gravações de voz/vídeo relacionadas a negócios; e
- Fotografias.

Além disso, podemos processar Categorias Especiais de Informações Pessoais, por exemplo:

- Informações sobre saúde e doença, como sintomas, diagnóstico, tratamento e medicação, quando necessário, atestados médicos e informações sobre lesões e doenças no local de trabalho;
- Informações relacionadas à saúde e segurança ocupacional;
- Raça e nacionalidade, quando exigido por lei ou quando permitido por lei;
- Informações biométricas, incluindo informações de reconhecimento facial, onde nossas localidades operam tais sistemas, em conformidade com a legislação aplicável;
- Dados precisos de localização geográfica, em situações em que sua função o exija, quando permitido por lei, inclusive quando você opera um de nossos veículos;
- Filiação a sindicatos;
- Condenações e processos criminais e outras informações de verificação de antecedentes (quando permitido por lei em determinados países); e
- Em determinadas jurisdições, o número do seu passaporte, número do seguro social ou número de identificação nacional.
- Na Índia, as senhas e as informações financeiras (como conta bancária, cartão de crédito ou débito ou outros detalhes de instrumentos de pagamento) são consideradas informações pessoais confidenciais.

Além de coletarmos Informações Pessoais diretamente de você, também podemos coletá-las de outras fontes, inclusive:

- Organizações governamentais, provedores de saúde e de benefícios;
- Prestadores de serviços, por exemplo, empresas que realizam verificações de antecedentes;
- Seus supervisores, colegas ou mediadores designados; e
- Informações disponíveis publicamente.

#### **4. Propósitos de processamento**

Processamos Informações Pessoais para as seguintes finalidades:

- Recursos humanos e emprego, incluindo planejamento da força de trabalho, recrutamento e contratação de pessoal; administração da força de trabalho, folha de pagamento, programas de remuneração e benefícios, gerenciamento de desempenho, aprendizado e desenvolvimento, avanço e planejamento de sucessão;
- Fusões, aquisições e alienações;
- Conformidade legal, incluindo gerenciamento corporativo, conformidade com solicitações de informações por parte de autoridades governamentais, penhoras, arrestos e conformidade fiscal;
- Gerenciamento do local de trabalho, como programas de viagens e despesas e programas internos de saúde e segurança;
- Relatórios internos;
- Auditoria;
- Para proteger a Johnson Controls, sua força de trabalho e o público contra lesões, roubo, responsabilidade legal, fraude ou abuso ou outros danos;
- Treinamento e demonstrações de produtos;
- Desenvolvimento de produtos que envolvam ou estejam relacionados a funcionários; e
- Outras finalidades legais e costumeiras relacionadas aos negócios.

A Johnson Controls também monitora e filtra o uso de dispositivos, nossa rede e o tráfego da Internet para fins comerciais legais e, em particular, para:

- Garantir a integridade adequada dos sistemas de informação e detectar e prevenir atividades criminosas, inclusive crimes cibernéticos;
- Proteger informações, incluindo, entre outras, informações pessoais, informações confidenciais e informações comerciais de alto valor contra destruição, perda, alteração, acesso não autorizado, divulgação ou hacking;
- Garantir a operação eficaz de seus sistemas de informação;
- Garantir a conformidade com as obrigações regulatórias e autorregulatórias aplicáveis; e
- Detectar casos de não conformidade com as políticas da Johnson Controls sobre o uso da Internet e o Código de Ética.

Quando um software de gerenciamento de dispositivo móvel tiver sido instalado em seu dispositivo pessoal (para que você possa acessar o e-mail, os serviços de rede e os dados da Johnson Controls), a Johnson Controls pode precisar fazer alterações na configuração de segurança do dispositivo para cumprir os requisitos de segurança móvel da Johnson Controls. Qualquer monitoramento e/ou filtragem do uso deste dispositivo, para os fins mencionados acima, está limitado a aplicativos corporativos. Para obter mais informações, consulte "Como entrar em contato conosco" abaixo.

#### **5. Bases legais para processamento**

Processamos suas Informações Pessoais com base em um dos seguintes fundamentos:

- Quando o processamento for necessário para que possamos cumprir nosso contrato com você, como recrutá-lo, pagá-lo e gerenciar seu vínculo empregatício conosco;
- Quando o processamento for necessário para os propósitos de nossos interesses legítimos, como para relatórios e auditorias internas; proteger a Johnson Controls, sua força de trabalho e o público contra lesões, roubo, responsabilidade legal, fraude ou abuso ou outras lesões; garantir a integridade dos sistemas de informação; garantir a conformidade com as obrigações regulatórias e políticas aplicáveis; em conexão com fusões, aquisições e alienações; desenvolvimento de produtos; treinamento e demonstrações de produtos; reuniões e chamadas relacionadas a negócios.
- Quando o processamento for necessário para o cumprimento de uma obrigação legal, como para fins fiscais e de seguridade social; verificação do seu direito de trabalhar; cumprimento de solicitações de autoridades governamentais; penhoras, arrestos e cumprimento de obrigações fiscais; e
- Quando você tiver dado seu consentimento.

Processamos Categorias Especiais de Informações Pessoais com base em um dos seguintes fundamentos:

- Quando você tiver dado seu consentimento explícito;
- Quando o processamento for necessário para fins de cumprimento de obrigações e exercício de direitos em relação à legislação trabalhista;
- Quando o processamento estiver relacionado a Informações Pessoais que sejam manifestamente tornadas públicas por você; e
- Quando o processamento for necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais.

## 6. Destinatários de Informações Pessoais

Podemos divulgar suas Informações Pessoais nas seguintes circunstâncias para:

- Outras entidades, joint ventures, subcontratados, vendedores ou fornecedores da Johnson Controls que prestam serviços em nosso nome para os fins mencionados acima;
- Uma organização recém-formada ou adquirente, se a Johnson Controls estiver envolvida em uma fusão, venda ou transferência de parte ou de todos os seus negócios;
- Prestadores de serviços terceirizados (que nos ajudam a realizar nossas atividades comerciais), como provedores de TI, provedores de benefícios, provedores de serviços de folha de pagamento e consultores (por exemplo, advogados, contadores e auditores);
- Qualquer destinatário, se formos obrigados a fazê-lo, por exemplo, por ordem judicial ou lei aplicável;
- Qualquer destinatário, com seu consentimento, como para verificação de emprego ou empréstimos bancários; ou
- Qualquer destinatário quando for razoavelmente necessário, como no caso de uma emergência com risco de vida.

## 7. Transferências internacionais

Os terceiros, subsidiários e afiliados aos quais suas Informações Pessoais podem ser divulgadas podem estar localizados em todo o mundo, incluindo Estados Unidos, Índia, Eslováquia e México; portanto, as informações podem ser enviadas para países com leis de privacidade diferentes do seu país de residência. Nesses casos, tomamos medidas para garantir que suas Informações Pessoais recebam um nível adequado de proteção, que inclui nossas Regras Corporativas Vinculantes, estabelecendo nossos altos padrões de processamento de informações pessoais e Termos Contratuais Padrão. Quando necessário, de acordo com a legislação local, poderemos solicitar seu consentimento.

Sistema de Regras de Privacidade entre Fronteiras (CBPR) da APEC: As práticas de privacidade da Johnson Controls, descritas neste Aviso de Privacidade, estão em conformidade com o Sistema de Regras de Privacidade Transfronteiriças da APEC. O sistema CBPR da APEC fornece uma estrutura para as organizações garantirem a proteção das informações pessoais transferidas entre as economias participantes da APEC. Mais informações sobre a estrutura APEC podem ser encontradas [aqui](#). Clique [aqui](#) para ver nosso status de certificação CBPR da APEC.

Se você tiver uma questão não resolvida de privacidade ou uso de dados que não tenhamos resolvido de forma satisfatória, entre em contato com nosso provedor terceirizado de resolução de disputas com sede nos Estados Unidos (gratuitamente) em: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 8. Retenção

Suas Informações Pessoais serão retidas pelo tempo que for necessário para alcançar o propósito para o qual foram coletadas, normalmente durante qualquer relacionamento contratual, e por qualquer período subsequente conforme legalmente exigido ou permitido pela legislação aplicável. Os cronogramas de retenção de registros da Johnson Controls podem ser encontrados em: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 9. Proteção e segurança

A Johnson Controls toma precauções para proteger as Informações Pessoais contra perda, uso indevido e acesso não autorizado, divulgação, alteração e destruição. Tomamos medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os sistemas de informação nos quais suas Informações Pessoais são armazenadas e exigimos que nossos fornecedores e prestadores de serviços protejam suas Informações Pessoais por meios contratuais e outros.

## 10. Seus direitos

Seus direitos podem depender da legislação local. A Johnson Controls será orientada pela legislação local ao responder às solicitações de direitos de privacidade, como as listadas abaixo.

- Informações e acesso: Você pode solicitar acesso às suas Informações Pessoais, receber informações complementares e uma cópia de suas Informações Pessoais. O direito à informação e ao acesso tem algumas restrições. Por exemplo, o acesso pode ser negado (i) no caso de solicitações de acesso recorrentes em um curto intervalo de tempo ou (ii) quando o fornecimento de tal acesso ou correção puder comprometer a privacidade de outra pessoa ou expor injustificadamente informações confidenciais da empresa.
- Retificação: Você pode solicitar a retificação e/ou atualização de suas Informações Pessoais imprecisas ou desatualizadas.
- Apagamento: Você pode ter o direito de ter suas Informações Pessoais apagadas. Esse direito está sujeito a restrições.
- Restrição: Você pode ter o direito de restringir suas Informações Pessoais. Restrição significa que suas Informações Pessoais são armazenadas apenas pela Johnson Controls, e não são processadas posteriormente, durante o tratamento da reclamação.
- Objecção ao processamento: Você pode ter o direito de se opor a tipos específicos de processamento. Esses tipos são marketing direto, processamento para fins de pesquisa ou estatística e processamento com base em interesses legítimos. O direito de se opor ao processamento com base em interesses legítimos pode estar sujeito à demonstração, pela Johnson Controls, de motivos que se sobreponham ao seu direito de objeção.
- Portabilidade de dados: Você pode ter o direito de solicitar a portabilidade dos dados. Portabilidade de dados é o fornecimento de suas Informações Pessoais em um formato estruturado, comumente usado e

legível por máquina, de modo que elas possam ser transferidas facilmente por você ou pela Johnson Controls para outra empresa. O direito à portabilidade de dados está sujeito a restrições. Por exemplo, a portabilidade de dados não se aplica a registros em papel e não deve prejudicar os direitos de terceiros ou informações confidenciais da empresa.

- Direito de não estar sujeito a decisões baseadas exclusivamente em tomada de decisão automatizada: Você pode ter o direito de não estar sujeito a decisões baseadas exclusivamente em processamento automatizado (ou seja, sem intervenção humana), se essas decisões produzirem efeitos legais ou afetarem você de forma significativa. Processamento automatizado é o processamento de suas informações pessoais por meios automatizados. Se implementarmos um processamento que empregue uma tomada de decisão automatizada que produza efeitos legais ou que o afete significativamente, você terá o direito de não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em processamento automatizado.

Você também pode ter o direito a registrar uma reclamação com uma autoridade supervisória.

Você pode solicitar o exercício de qualquer um desses direitos por meio do seu contato local de Recursos Humanos ou do Escritório de Privacidade em [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## **11. Consentimento e remoção de consentimento**

Se o consentimento for a base legal do processamento de suas Informações Pessoais ou Categorias Especiais de Informações Pessoais, você poderá retirar qualquer consentimento concedido anteriormente para uma finalidade específica, gratuitamente, entrando em contato com nosso Escritório de Privacidade em [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## **12. Alterações do Aviso de Privacidade**

Podemos alterar esse aviso periodicamente, caso seja necessário. Se nos propusermos a fazer quaisquer alterações materiais, iremos notificá-lo por meio de um aviso nesta página. Esse aviso também pode ser complementado por outras declarações, conforme necessário, para cumprir as exigências locais no país onde você mora ou onde existam acordos de representação de funcionários.

## **13. Preocupações com a privacidade e como entrar em contato conosco**

Se tiver alguma dúvida sobre este aviso ou se acreditar que suas Informações Pessoais não estão sendo tratadas de acordo com a lei aplicável ou com este aviso, você tem várias opções:

- Entre em contato com o Escritório de Privacidade em [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com);
- Discuta o problema com o seu supervisor, com outro supervisor ou gestor;
- Entre em contato com o departamento de Recursos Humanos; ou
- Você também pode entrar em contato com o Integrity Helpline 24 horas da Johnson Controls em: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).