

# WELTWEITE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR MITARBEITER

Zuletzt aktualisiert: [30. Juni 2023]

Johnson Controls International plc und seinen verbundenen Unternehmen (im Folgenden gemeinsam als **Johnson Controls** bezeichnet) ist der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wichtig. Deshalb verpflichten wir uns zu einem fairen Umgang mit derartigen Informationen und zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze.

**Um dieser Verpflichtung Ausdruck zu verleihen, haben wir einige bindende Unternehmensregeln (Binding Corporate Rules, BCR) aufgestellt. Diese enthalten unsere weltweiten Datenschutzverpflichtungen, darunter unsere Richtlinie zur Übertragung personenbezogener Daten und der zugehörigen individuellen Datenschutzrechte. Ziel ist es, Ihre personenbezogenen Daten bei der Verarbeitung in unseren verbundenen Unternehmen zu schützen. Diese BCR wurden von europäischen Datenschutzbehörden genehmigt und sind im [Datenschutzportal](#) nachzulesen.**

## 1. Umfang

Diese globale Erklärung beschreibt den geschäftsbezogenen Umgang von Johnson Controls mit den personenbezogenen Informationen seiner Mitarbeiter, Bewerber, Praktikanten, ehemaligen Mitarbeiter, Angehörigen, Begünstigten, Auftragnehmer, Berater und Leiharbeitnehmer.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen zu einer identifizierten oder identifizierbaren natürlichen Person. Eine solche Person kann direkt oder indirekt identifiziert werden, und zwar durch Merkmale wie den Namen, eine Kennung, Standortinformationen, eine Online-Identität oder mindestens ein äußerliches, physiologisches, genetisches, mentales, wirtschaftliches, kulturelles oder soziales Merkmal.

In die Sonderkategorien personenbezogener Daten (auch als „sensible personenbezogene Daten“ bezeichnet) fallen folgende Informationen: ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Informationen zum Gesundheitszustand oder Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung, genetische Informationen und biometrische Daten, sofern diese verarbeitet werden, um eine Person eindeutig zu identifizieren.

## 2. Identität des Datenverantwortlichen

Im Allgemeinen ist die Johnson Controls-Gesellschaft, die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist (oft als „Datenverantwortlicher“ bezeichnet), die Johnson Controls-Gesellschaft, mit der Sie in einem Arbeitsverhältnis stehen (oder, wenn Sie kein Angestellter sind, die Johnson Controls-Gesellschaft, die für Ihre Arbeit verantwortlich ist). Im Zweifelsfall können Sie sich an die Personalabteilung oder an den Datenschutzbeauftragten wenden ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

## 3. Kategorien personenbezogener Daten

Normalerweise verarbeiten wir bei der Personalverwaltung und im Geschäftsbetrieb personenbezogene Daten der folgenden Kategorien:

- Persönliche Informationen wie Name, Geburtsort, Anschrift, Geburtsdatum, Geschlecht, arbeitsrelevante Fotografien und die private Telefonnummer;
- Von Behörden ausgestellte Kennnummern wie die Sozialversicherungsnummer und Steuer-Identifikationsnummer für die Gehaltsabrechnung;
- Einwanderungs- und Aufenthaltsstatus sowie Arbeitserlaubnis;
- Kontaktdaten von Angehörigen und für den Notfall;

- Arbeitsbezogene Informationen wie Dauer der Betriebszugehörigkeit, Arbeitsorte, Personalnummern, Personalakten, Urlaubsdaten und Details zum Arbeitsvertrag;
- Weiterbildungs- und Schulungsinformationen wie Auszeichnungen, Zertifikate und Lizenzen, Berufsnachweise und Nachweise für absolvierte interne Schulungen;
- Einstellungs- und leistungsbezogene Informationen wie Ziele, Bewertungen, Kommentare, Rückmeldungen, bisheriger beruflicher Werdegang, Arbeitsmittel, Aufstiegs- und Nachfolgeplanung, Fähigkeiten und Kompetenzen sowie weitere arbeitsrelevante Qualifikationen und Hintergrundinformationen;
- Informationen in Bezug auf Ihre Verwendung der Betriebsmittel von Johnson Controls, insbesondere der Computer- und Telekommunikationssysteme, der Mobilgeräte sowie des Internets (anfallender Datenverkehr);
- Informationen, die von der Software zur Verwaltung mobiler Geräte erfasst werden, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Handynummer, Ihrer geschäftlichen E-Mail-Adresse, des Landes Ihres Mobilfunkanbieters und der Informationen, die in den auf Ihrem Gerät installierten Unternehmensanwendungen enthalten sind.
- Informationen im Rahmen des Compliance- und Risikomanagements, z. B. erfolgte Disziplinarmaßnahmen, Ergebnisse von Leumundsprüfungen und sicherheitsrelevante Daten;
- Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Zusatzleistungen, z. B. Personenstand, Gehalts- und Versicherungsinformationen, behördlich ausgegebene Kenn- oder Steuernummern, Bankdaten sowie Informationen zu beschäftigungsrelevanten Zusatzleistungen und zu Angehörigen;
- Informationen über den Standort und die Personalzeiterfassung und -verwaltung;
- Reise- und Reisepassdaten;
- geschäftsbezogene Sprach-/Videoaufnahmen; und
- Fotografien.

Darüber hinaus verarbeiten wir unter Umständen Sonderkategorien personenbezogener Daten wie:

- Informationen zum Gesundheitszustand/Krankenstand, z. B. Symptome, Diagnose, Behandlung und ggf. Medikamente, ärztliche Bescheinigungen und Informationen über Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz;
- Informationen zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;
- ethnische Abstammung und Staatsangehörigkeit, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist;
- biometrische Daten, einschließlich Gesichtserkennungsdaten, wenn unsere Standorte solche Systeme in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht betreiben;
- genaue geografische Standortdaten in Situationen, in denen Ihre Funktion dies erfordert, sofern dies gesetzlich zulässig ist, z. B. wenn Sie eines unserer Fahrzeuge steuern;
- die Mitgliedschaft in Gewerkschaften;
- strafrechtliche Verfahren und Verurteilungen sowie andere Hintergrundinformationen (sofern dies in bestimmten Ländern gesetzlich zulässig ist); und
- in bestimmten Gerichtsbarkeiten Ihre Reisepassnummer, Sozialversicherungsnummer oder nationale Identifikationsnummer.
- In Indien gelten Passwörter und Finanzdaten (wie z. B. Angaben zum Bankkonto, zur Kredit- oder Debitkarte oder zu anderen Zahlungsinstrumenten) als sensible personenbezogene Daten.

Neben der direkten Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten können wir diese auch aus anderen Quellen einholen, z. B.:

- Behörden, Gesundheitsdienstleister und Anbieter von Sozialleistungen;
- Dienstleister, z. B. Unternehmen, die Hintergrundprüfungen durchführen;
- Ihre Vorgesetzten, Kollegen oder benannten Referenzpersonen; und
- öffentlich zugängliche Informationen.

#### **4. Zwecke der Verarbeitung**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten dient folgenden Zwecken:

- Personalwesen und Beschäftigung, einschließlich Personalplanung, Personalbeschaffung und -einstellung; Personalverwaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Vergütungs- und Leistungsprogramme, Leistungsmanagement, Lernen und Entwicklung, Beförderung und Nachfolgeplanung;
- Fusionen, Übernahmen und Veräußerungen;
- rechtliche Compliance, z. B. Unternehmensverwaltung, Beantwortung von Auskunftersuchen von Behörden, Einhaltung von Sicherungs- und Pfandrechten, Ausführung von Pfändungen sowie Einhaltung von Steuergesetzen;
- Arbeitsplatzverwaltung wie Reise- und Spesenprogramme und interne Gesundheits- und Sicherheitsprogramme;
- interne Berichterstattung;
- Betriebsprüfung;
- zum Schutz von Johnson Controls, seiner Mitarbeiter und der Öffentlichkeit vor Verletzungen, Diebstahl, Haftbarmachung, Betrug oder Missbrauch oder sonstigen Verstößen;
- Schulungen und Produktdemonstrationen;
- Produktentwicklung, die Mitarbeiter einbezieht oder mit ihnen in Verbindung steht; und
- sonstige gesetzlich vorgeschriebene und übliche geschäftliche Zwecke.

Darüber hinaus überwacht Johnson Controls die Verwendung der Geräte, unseres Netzwerks und des Internets und beschränkt deren legitime geschäftliche Zwecke. Dies dient folgenden Zwecken:

- Wahrung der adäquaten Integrität der Informationssysteme und Aufdeckung sowie Verhinderung krimineller Aktivitäten, auch Cyberkriminalität;
- Schutz von Informationen wie personenbezogenen Daten, vertraulichen Informationen und geschäftlichen Informationen von hohem Wert vor Zerstörung, Verlust, Abänderung, nicht autorisiertem Zugriff, Offenlegung oder Hackern;
- Sicherstellung des effektiven Betriebs der Informationssysteme;
- Einhaltung geltender behördlicher Vorschriften und selbst auferlegter Richtlinien; und
- Aufdeckung von Verstößen gegen die Johnson Controls-Richtlinie zur Internetnutzung und den Verhaltenskodex.

Wenn auf Ihrem persönlichen Gerät eine Software zur Verwaltung mobiler Geräte installiert wurde (damit Sie auf E-Mails, Netzwerkdienste und Daten von Johnson Controls zugreifen können), muss Johnson Controls möglicherweise Änderungen an der Sicherheitskonfiguration des Geräts vornehmen, um die Mobilgeräte-Sicherheitsanforderungen von Johnson Controls zu erfüllen. Jegliche Überwachung und/oder Filterung der Nutzung dieses Geräts zu den oben genannten Zwecken ist auf Unternehmensanwendungen beschränkt. Weitere Informationen finden Sie weiter unten unter „Kontaktaufnahme mit uns“.

#### **5. Rechtliche Grundlagen für die Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf einer der folgenden Grundlagen:

- Die Verarbeitung ist erforderlich, damit wir unseren Vertrag mit Ihnen erfüllen können, z. B. um Sie einzustellen, Sie zu bezahlen und Ihr Arbeitsverhältnis mit uns zu verwalten.
- Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen erforderlich, z. B. für die interne Berichterstattung und Prüfung; den Schutz von Johnson Controls, seiner Mitarbeiter und der Öffentlichkeit vor Verletzungen, Diebstahl, Haftbarmachung, Betrug oder Missbrauch oder sonstigen Verstößen; die Sicherstellung der Integrität von Informationssystemen; die Einhaltung geltender behördlicher Vorschriften und selbst auferlegter Richtlinien; in Verbindung mit Fusionen, Übernahmen und Veräußerungen; Produktentwicklung, Schulungen und Produktdemonstrationen; geschäftsbezogene Besprechungen und Anrufe.
- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich, z. B. für Steuer- und Sozialversicherungszwecke; die Überprüfung Ihres Rechts auf Arbeit; die Beantwortung von Ersuchen von Behörden; die Einhaltung von Sicherheits- und Pfandrechten, Ausführung von Pfändungen sowie Einhaltung von Steuergesetzen; und
- wenn Sie Ihre Zustimmung gegeben haben.

Wir verarbeiten Sonderkategorien personenbezogener Daten auf einer der folgenden Grundlagen:

- Sie haben Ihre explizite Zustimmung gegeben;
- die Verarbeitung für die Erfüllung von Pflichten und die Ausübung von Rechten im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht erforderlich;
- die Verarbeitung umfasst personenbezogene Daten, die von Ihnen offenkundig öffentlich gemacht wurden; und
- die Verarbeitung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.

## 6. Empfänger von personenbezogenen Daten

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten unter folgenden Umständen nachstehend genannten Dritten gegenüber offenlegen:

- andere Gesellschaften, Joint Ventures, Subunternehmer, Lieferanten oder Dienstleister von Johnson Controls, die in unserem Namen Leistungen zu den bereits erwähnten Zwecken erbringen;
- eine neu gebildete oder übernehmende Organisation, falls Johnson Controls sein Geschäft in Teilen oder vollständig fusioniert, verkauft oder überträgt;
- Drittanbieter von Dienstleistungen (die uns bei der Durchführung unserer Geschäftsaktivitäten helfen), z. B. IT-Anbieter, Anbieter von Sozialleistungen, Anbieter von Lohn- und Gehaltsabrechnungen und Berater (z. B. Rechtsanwälte, Buchhalter und Wirtschaftsprüfer);
- jedem Empfänger, dem gegenüber wir auf gerichtliche Anordnung oder per Gesetz zur Herausgabe verpflichtet sind;
- jeder Empfänger, dem gegenüber wir mit Ihrem Einverständnis Informationen offenlegen dürfen, z. B. zum Nachweis des Beschäftigungsverhältnisses oder im Rahmen eines Kreditantrags; oder
- jeder Empfänger, wenn es die Umstände erfordern, z. B. bei einem lebensbedrohlichen Notfall.

## 7. Internationale Übermittlung

Die Drittparteien, Gesellschaften und verbundenen Unternehmen, denen wir gegebenenfalls Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten gewähren, können sich überall auf der Welt befinden, inkl. der Vereinigten Staaten von Amerika, Indien, der Slowakei und Mexiko. Dementsprechend können die Informationen in Länder gelangen, in denen andere Datenschutzgesetze gelten als in Ihrem Wohnsitzland. In solchen Fällen sorgen wir dafür, dass Ihre personenbezogenen Daten in ausreichendem Maße geschützt sind, z. B. durch unsere BCR

(bindende Unternehmensregeln), in denen unsere strengen Anforderungen an die Verarbeitung personenbezogener Daten festgelegt sind, und durch standardmäßige Vertragsbedingungen. Sofern erforderlich, werden wir Sie im Einklang mit dem vor Ort geltenden Recht um Ihr Einverständnis bitten.

APEC Cross Border Privacy Rules System (CBPR): Die in dieser Datenschutzerklärung von Johnson Controls dargelegten Richtlinien erfüllen die Bestimmungen des grenzübergreifenden Datenschutzsystems (CBPR) für die Asiatisch-Pazifische Wirtschaftsgemeinschaft (APEC). Das APEC-CBPR-System bietet Unternehmen einen Rahmen für den Schutz personenbezogener Daten, die zwischen teilnehmenden APEC-Wirtschaftsnationen übertragen werden. Weitere Informationen dazu finden Sie [hier](#). Klicken Sie [hier](#), um unseren APEC-CBPR-Zertifizierungsstatus einzusehen.

Sollten Sie ein Anliegen im Zusammenhang mit dem Schutz oder der Verwendung Ihrer Daten haben, das wir nicht zu Ihrer Zufriedenheit klären konnten, so wenden Sie sich bitte an unseren externen, in den USA ansässigen Anbieter für Streitbeilegung (kostenfrei) unter : <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 8. Aufbewahrung

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange wie nötig aufbewahrt, um den Zweck zu erfüllen, zu dem sie erfasst wurden, in der Regel für die Dauer der jeweiligen Vertragslaufzeit sowie einem darauffolgenden Zeitraum, sofern dieser gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist. Die Johnson Controls-Aufbewahrungspläne für Unterlagen finden Sie hier: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 9. Schutz und Absicherung

Johnson Controls trifft Vorkehrungen, um personenbezogene Daten vor Verlust, Missbrauch, nicht autorisiertem Zugriff, Offenlegung, Abänderung und Zerstörung zu schützen. Mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen schützen wir die Informationssysteme, in denen Ihre personenbezogenen Daten gespeichert sind, und verpflichten unsere Lieferanten und Dienstleister vertraglich und auf andere Weise ebenfalls zum Schutz dieser Daten.

## 10. Ihre Rechte

Ihre Rechte sind gegebenenfalls in vor Ort geltenden Gesetzen definiert. An diesen Gesetzen orientiert sich Johnson Controls bei der Bearbeitung von datenschutzrechtlichen Anfragen wie den nachfolgenden.

- Informationen und Zugriff: Sie können den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten sowie ergänzende Informationen und eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Allerdings unterliegt das Informations- und Zugriffsrecht einigen Beschränkungen. So kann der Zugriff verweigert werden, (i) falls in kurzer Zeit wiederholt Zugriffsanfragen gestellt werden oder (ii) wenn der Zugriff oder eine Datenberichtigung die Privatsphäre anderer Personen verletzen oder sensible Unternehmensdaten ungerechtfertigterweise offenlegen könnte.
- Berichtigung: Sie haben ggf. das Recht, die Berichtigung und/oder Aktualisierung falscher oder veralteter personenbezogener Daten zu verlangen.
- Löschung: Sie haben ggf. das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen. Dieses Recht gilt vorbehaltlich Einschränkungen.
- Einschränkung: Sie haben ggf. das Recht, Ihren personenbezogenen Daten eine Einschränkung aufzuerlegen. „Einschränkung“ bedeutet in diesem Fall, dass Ihre personenbezogenen Daten nur von Johnson Controls gespeichert werden und die Verarbeitung ausgesetzt wird, bis Ihre Beschwerde bearbeitet wurde.
- Widerspruch gegen die Verarbeitung: Sie haben ggf. das Recht, gegen bestimmte Arten der Datenverarbeitung Widerspruch einzulegen. Dabei handelt es sich um die Verarbeitung zum Zweck des Direktmarketings, zu Forschungs- und statistischen Zwecken sowie die Verarbeitung aus legitimen

Interessen. Das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung aus legitimen Interessen gilt vorbehaltlich des Nachweises von Gründen durch Johnson Controls, die vor Ihrem Widerspruchsrecht Vorrang haben.

- Übertragung von Daten: Sie haben ggf. das Recht, die Übertragung von Daten zu verlangen. Darunter verstehen wir die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten in strukturierter, üblicher und maschinenlesbarer Form, die Ihnen oder Johnson Controls die Übertragung zu einem anderen Unternehmen erleichtert. Das Recht auf Datenübertragung unterliegt allerdings einigen Einschränkungen. Papierunterlagen beispielsweise sind davon ausgenommen und der Vorgang darf weder die Rechte anderer verletzen noch sensible Unternehmensdaten einbeziehen.
- Widerspruchsrecht gegen Entscheidungen, die ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Entscheidungen getroffen werden: Gegebenenfalls können Sie dagegen widersprechen, dass Entscheidungen, die rechtliche Folgen nach sich ziehen oder entscheidende Auswirkungen auf Ihre Person haben, ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Entscheidungen (d. h. ohne menschliches Eingreifen) getroffen werden. Als „automatisierte Verarbeitung“ verstehen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf automatische Weise. Wenn wir eine Verarbeitung einführen, die eine automatisierte Entscheidungsfindung beinhaltet, die rechtliche Auswirkungen hat oder Sie erheblich beeinträchtigt, haben Sie das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht.

Außerdem haben Sie gegebenenfalls das Recht, bei einer Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

Wenn Sie diese Rechte geltend machen möchten, kontaktieren Sie Ihre Personalabteilung oder das Datenschutzteam unter [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## **11. Zustimmung und Widerruf der Zustimmung**

Wenn zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder von Sonderkategorien Ihrer personenbezogenen Daten per Gesetz Ihre Zustimmung erforderlich ist, können Sie jegliche weiteren Zustimmungen, die Sie zuvor für bestimmte Zwecke gewährt haben, widerrufen. Dies ist gebührenfrei möglich, indem Sie das Datenschutzteam unter [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com) kontaktieren.

## **12. Änderungen unserer Datenschutzerklärung**

Sofern Änderungen an dieser Erklärung erforderlich sind, wird das Dokument überarbeitet. Bei wesentlichen Änderungen werden wir Sie über eine Mitteilung auf dieser Seite darüber informieren. Darüber hinaus kann sie um weitere Aussagen ergänzt werden, sofern dies aufgrund der Rechtslage in Ihrem Wohnsitzland oder durch das Vorhandensein von Arbeitnehmervertretungen erforderlich ist.

## **13. Datenschutzprobleme und Kontaktaufnahme mit uns**

Bei Fragen zu dieser Erklärung oder wenn Sie der Meinung sind, Ihre personenbezogenen Daten würden nicht im Einklang mit einschlägigem Recht oder dieser Erklärung verarbeitet und aufbewahrt, können Sie:

- das Datenschutzteam unter [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com) kontaktieren;
- das Problem mit Ihrem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft besprechen;
- die Personalabteilung hinzuziehen; oder
- die rund um die Uhr verfügbare Integrity Helpline von Johnson Controls (landesabhängig) nutzen: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).