

YLEINEN TYÖNTEKIJÄN TIETOSUOJAILMOITUS

Viimeksi päivitetty: [30.6.2023]

Johnson Controls International plc ja sen tytäryhtiöt (yhdessä **Johnson Controls**) suhtautuvat vakavasti tietosuojaan. Olemme sitoutuneet käsittelemään henkilötietojasi hyvien käytäntöjen mukaisten tietosuojamenettelyjen ja sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Merkkinä sitoutumisestamme tietosuojaan olemme ottaneet käyttöön yhtiön sitovat säännöt (Binding Corporate Rules, BCR). Ne sisältävät maailmanlaajuiset tietosuojasitoumuksemme, esimerkiksi henkilötietojen siirtämistä ja siihen liittyviä tietosuojaoikeuksia koskevat käytäntömme, joiden avulla pyrimme varmistamaan henkilötietojesi suojauksen eri puolilla maailmaa sijaitsevien tytäryhtiöidemme käsitellessä niitä. Eurooppalaiset tietosuojaviranomaiset ovat hyväksyneet nämä yhtiön sitovat säännöt. Voit tutustua yhtiön sitoviin sääntöihin [Tietosuoja-portaalissa](#).

1. Koskevuus

Tässä yleisessä ilmoituksessa kuvataan, miten Johnson Controls käsittelee toimintansa yhteydessä työntekijöiden, työnhakijoiden, työharjoittelussa olevien, aikaisempien työntekijöiden, taloudellista tukea saavien, edunsaajien, sopimusosapuolten, konsulttien ja vuokratyöntekijöiden henkilötietoja.

Henkilötiedoilla tarkoitetaan mitä tahansa tietoja, jotka koskevat tunnistettua tai tunnistettavissa olevaa luonnollista henkilöä, eli henkilöä, joka voidaan tunnistaa suoraan tai epäsuorasti nimen, tunnistenumeron, sijaintitietojen, verkkotunnisteen tai luonnollisen henkilön fyysiseen, fysiologiseen, geneettiseen, psyykkiseen, taloudelliseen, kulttuurilliseen tai sosiaaliseen identiteettiin liittyvän yhden tai useamman tekijän perusteella.

Erietyiset henkilötietoluokat (tunnetaan myös nimellä arkaluonteiset henkilötiedot) tarkoittavat henkilötietoja, joista käy ilmi rotu tai etninen alkuperä, poliittiset mielipiteet, uskonnolliset tai filosofiset vakaumukset, ammattiyhdistyksen jäsenyys, terveyttä tai sukupuolielämää koskevien tietojen, geneettisten tietojen tai biometristen tietojen käsittely.

2. Rekisterinpitäjä

Yleensä henkilötietojesi käsittelystä vastaava Johnson Controls -yksikkö (johon usein viitataan "rekisterinpitäjänä") on se Johnson Controls -yksikkö, johon sinulla on työsuhte (tai, jos et ole työntekijä, työstäsi vastaava Johnson Controls -yksikkö). Jos olet epävarma, voit ottaa yhteyttä henkilöstöosastoon tai tietosuojavirastoon (privacy@jci.com).

3. Henkilötietojen ryhmät

Normaalin henkilöstöasioiden hoidon ja liiketoiminnan harjoittamisen yhteydessä käsittelemme seuraavia henkilötietojen ryhmiä:

- henkilön tunnistetiedot, kuten nimi, kotiosoite, syntymäaika, sukupuoli, työhön liittyvät valokuvat ja kotipuhelinnumero
- valtiolliset tunnistenumerot, kuten sosiaaliturvatunnus ja kansallinen tunnus palkan maksua varten
- maahanmuuttajastatus, työnteko-oikeus ja oleskelulupa
- perhetiedot ja yhteystiedot hätätilanteessa
- työtehtävään liittyvät tiedot, kuten palvelusvuodet, työpaikan sijainti, työntekijän tunnus, työhistoria, lomallaoloajat ja sopimustiedot

- koulutustiedot, kuten tutkinnot, todistukset ja toimiluvat, ammatillisen koulutuksen tiedot ja yhtiön sisäiseen koulutukseen osallistuminen
- rekrytointiin ja toiminnan arviointiin liittyvät tiedot, kuten tavoitteet, arvioinnit, kommentit, palautetulokset, urahistoria, työlaitteet, ura- ja henkilöstösuunnittelu, taidot ja osaaminen sekä muu työhön liittyvä pätevyys ja taustatiedot
- Johnson Controlsin omaisuuden käyttöä, erityisesti sen tietokoneiden, matkapuhelinten ja tietoliikennejärjestelmien käyttöä ja Internet-liikennettä koskevat tiedot
- mobiililaitteen hallintaohjelmiston keräämät tiedot, mukaan lukien nimesi, matkapuhelinnumerosi, yrityksen sähköpostiosoitteesi, matkapuhelinoperaattorisi maa ja laitteeseesi asennettujen yrityssovellusten sisältämät tiedot
- sääntöjen ja määräysten noudattamisessa ja riskienhallinnassa tarvittavat tiedot, kuten kurinpidolliset tiedot, taustatietojen tarkastustiedot ja turvallisuustiedot
- palkan ja etujen maksamiseen liittyvät tiedot, kuten aviosääty, palkka- ja vakuutustiedot, huollettavat, valtiolliset tunniste- tai veronumerot, pankkitilitiedot, työsuhde-etuja koskevat tiedot sekä perhe- ja huoltajuustiedot
- sijaintiin sekä työajan ja läsnäolon hallintaan liittyvät tiedot
- matkustustiedot ja passin tiedot
- liiketoimintaan liittyvät ääni-/videotallenteet
- valokuvat.

Lisäksi voimme käsitellä henkilötietojen erityisryhmiä, esimerkiksi:

- terveys- ja sairaustiedot, kuten oireet, diagnoosi, hoito ja tarvittaessa lääkitys, lääkärintodistukset sekä tiedot työtapaturmista ja sairauksista
- työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät tiedot
- rotu ja kansalaisuus, jos laki sitä edellyttää tai jos laki sen sallii
- biometriset tiedot, mukaan lukien kasvontunnistustiedot, jos toimipaikoissamme on tällaisia järjestelmiä sovellettavan lainsäädännön mukaisesti
- tarkat maantieteelliset sijaintitiedot tilanteissa, joissa työtehtäväsi sitä edellyttää, lain sallimissa rajoissa, mukaan lukien silloin, kun käytät jotakin ajoneuvoamme
- ammattiliittojen jäsenyys
- rikostuomiot ja syytetoimet sekä muut taustatiedot (jos se on sallittua tietyissä maissa)
- tietyillä lainkäyttöalueilla passin numero, sosiaaliturvatunnus tai kansallinen henkilötunnus.
- Intiassa salasanoja ja taloudellisia tietoja (kuten pankkitilin, luotto- tai pankkikortin tai muun maksuvälineen tietoja) pidetään arkaluonteisina henkilötietoina.

Sen lisäksi, että keräämme henkilötietojasi suoraan sinulta, saatamme kerätä henkilötietojasi myös muista lähteistä, kuten:

- valtion organisaatiot, terveydenhuollon tarjoajat ja etuuskien tarjoajat
- palveluntarjoajat, esim. taustatarkastuksia tekevät yritykset
- esimiehesi, kollegasi tai nimetyt suosittelijasi
- julkisesti saatavilla olevat tiedot.

4. Käsittelyn tarkoitukset

Käsitlemme henkilötietoja seuraavissa tarkoituksissa:

- henkilöstöresurssit ja työllisyys, mukaan lukien työvoiman suunnittelu, rekrytointi ja henkilöstömitoitus; työvoiman hallinto, palkanlaskenta, palkka- ja etuusohjelmat, suoritusten hallinta, oppiminen ja kehittäminen, urakehitys ja seuraajasuunnittelu
- sulautumat, yritysostot ja -myynnit
- lakien noudattaminen, mukaan lukien yrityshallinto, valtion viranomaisten tietopyyntöihin vastaaminen, ulosmittaus, palkanpidätykset ja verosäännösten noudattaminen
- työpaikan hallinto, kuten matka- ja kulukorvausasiat sekä sisäiset terveydenhuolto- ja työsuojeluohjelmat
- sisäinen raportointi
- auditointi
- Johnson Controlsin, sen henkilöstön sekä sivullisten suojaaminen vahingoilta, varkauksilta, oikeudellisilta vastuilta, petoksilta tai väärinkäytöltä tai muilta vahingoilta
- koulutus ja tuote-esittelyt
- tuotekehitys, joka koskee työntekijöitä tai liittyy heihin
- muut lailliset ja tavanomaiset liiketoiminnan tarkoitukset.

Johnson Controls myös valvoo laitteiden, oman verkkonsa ja Internet-liikenteen käyttöä ohjaten ne laillisiin liiketoiminnan tarkoituksiin, erityisesti seuraaviin:

- tietojärjestelmien riittävän eheyden varmistaminen ja rikollisen toiminnan, mukaan lukien tietoverkkorikosten tunnistaminen ja estäminen
- erilaisten tietojen, mm. henkilötietojen, luottamuksellisten tietojen ja arvokkaiden yritystietojen suojaaminen tuhoutumiselta, häviämiseltä, muuttamiselta, luvattomalta käytöltä, paljastamiselta tai hakkeroinnilta
- yhtiön tietojärjestelmien tehokkaan toiminnan varmistaminen
- sovellettavien sääntely- ja itsesääntelyvelvoitteiden noudattamisen varmistaminen
- Johnson Controlsin laatimien Internetin käyttöä koskevien ohjeiden ja eettisten sääntöjen noudattamisen laiminlyönnin tunnistaminen.

Jos henkilökohtaiseen laitteeseesi on asennettu mobiililaitteen hallintaohjelmisto (jotta voit käyttää Johnson Controlsin sähköpostia, verkkopalveluja ja tietoja), Johnson Controlsin on ehkä tehtävä muutoksia laitteen turvamäärityksiin noudattaakseen Johnson Controlsin mobiiliturvallisuusvaatimuksia. Tämän laitteen käytön seuranta ja/tai suodattaminen edellä mainittuihin tarkoituksiin on rajoitettu yrityssovelluksiin. Lisätietoja saat alla olevasta osiosta "Yhteydenotto".

5. Käsittelyn lailliset perusteet

Käsittelemme henkilötietojasi jollakin seuraavista perusteista:

- Kun käsittely on tarpeen, jotta voimme täyttää kanssasi tekemämme sopimuksen, kuten rekrytoida sinut, maksaa sinulle palkkaa ja hallinnoida työsuhdettasi kanssamme.
- Kun käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi, kuten sisäistä raportointia ja tarkastusta varten; Johnson Controlsin, sen henkilöstön ja yleisön suojelemiseksi loukkaantumisilta, varkauksilta, oikeudelliselta vastuulta, petoksilta tai väärinkäytöksiltä tai muilta vahingoilta; tietojärjestelmien eheyden varmistamiseksi; sovellettavien lakisääteisten ja poliittisten velvoitteiden noudattamisen varmistamiseksi; fuusioiden, yritysostojen ja luovutusten yhteydessä; tuotekehitystä varten; koulutukseen ja tuote-esittelyihin; liiketoimintaan liittyviin tapaamisiin ja puheluihin liittyen.
- Kun käsittely on tarpeen lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi, kuten vero- ja sosiaaliturvatarkoituksiin, työnteko-oikeutesi tarkistamiseksi, viranomaispyyntöjen noudattamiseksi,

panttioikeuksien, ulosmittausten ja verotuksen noudattamiseksi.

- Jos olet antanut suostumuksesi.

Käsitlemme erityisiä henkilötietoryhmiä jollakin seuraavista perusteista:

- jos olet antanut nimenomaisen suostumuksesi
- kun käsittely on tarpeen työlainsäädäntöön liittyvien velvoitteiden täyttämiseksi ja oikeuksien käyttämiseksi
- kun käsittely liittyy henkilötietoihin, jotka sinä olet selvästi julkistanut
- kun käsittely on tarpeen oikeudellisten vaatimusten laatumiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

6. Henkilötietojen vastaanottajat

Saatamme luovuttaa henkilötietojasi alla esitetyissä olosuhteissa seuraaville tahoille:

- muut Johnson Controlsin organisaatiot, yhteisyritykset, alihankkijat, myyjät tai toimittajat, jotka tarjoavat palveluita puolestamme edellä mainituissa tarkoituksissa
- uusi tai ostava organisaatio Johnson Controlsin luovuttaessa liiketoimintojaan tai koko liiketoimintansa yhteensulautumisen, myynnin tai siirron kautta
- kolmannen osapuolen palveluntarjoajat (jotka auttavat meitä toteuttamaan liiketoimintamme), kuten tietotekniikkapalvelujen tarjoajat, etuuksien tarjoajat, palkanlaskentapalvelujen tarjoajat ja neuvonantajat (esimerkiksi asianajajat, kirjanpitäjät ja tilintarkastajat)
- kuka tahansa vastaanottaja, mikäli meidän edellytetään luovuttavan tietoa sovellettavan oikeuden päätöksen tai lain nojalla
- kuka tahansa vastaanottaja saatamme lupasi tietojen luovuttamiseen, kuten työsuhteen tarkistamista tai pankkilainoja varten
- kuka tahansa vastaanottaja, kun tietojen luovuttaminen on perustellusti välttämätöntä, kuten henkeä uhkaavassa hätätilanteessa.

7. Siirtäminen eri maiden välillä

Koska kolmannet osapuolet ja tytär- ja osakkuusyhtiöt, joille henkilötietojasi voidaan luovuttaa, voivat sijaita eri puolilla maailmaa, myös Yhdysvalloissa, Intiassa, Slovakiassa ja Meksikossa, tietoja voidaan lähettää maihin, joissa on erilaiset tietosuojalait kuin asuinmaassasi. Tällaisissa tapauksissa käytämme tarvittavia keinoja varmistaaksemme henkilötietojesi suojaamisen riittävällä tavalla. Näihin keinoihin kuuluvat omat yhtiön sitovat sääntömme, joissa määritetään henkilötietojen käsittelyn korkeat standardit, sekä normaalit sopimusehdot. Tarvittaessa ja paikallisen lain mukaisesti saatamme pyytää tähän lupaasi.

APEC-foorumin rajat ylittävät tietosuojamääräykset (CBPR): Johnson Controlsin tietosuojakäytännöt, jotka on kuvattu tässä tietosuojailmoituksessa, vastaavat APEC-foorumin rajat ylittävien tietosuojamääräysten järjestelmää. APEC-foorumin CBPR-järjestelmä on organisaatioille laadittu kehys, jonka avulla ne voivat varmistaa luovutettavien henkilötietojen suojauksen APEC-foorumiin kuuluvien talousalueiden välillä. Lisätietoja APEC-foorumin laatimasta kehyksestä on [tässä](#). Napsauttamalla [tästä](#) voit tarkistaa APEC-foorumin mukaisen CBPR-sertifiointimme tilan.

Jos sinulla on tietosuojaan tai tietojen käyttöön liittyviä ratkaisemattomia asioita, joita emme ole käsitelleet riittävällä tavalla, voit ottaa yhteyttä Yhdysvalloissa sijaitsevaan kolmannen osapuolen erimielisyyksien ratkaisemisesta huolehtivaan tahoon (maksutta) osoitteessa: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

8. Säilytys

Henkilötietojasi säilytetään niin kauan kuin on tarpeen sen tarkoituksen saavuttamiseksi, jonka vuoksi ne on kerätty, yleensä sopimussuhteen ja mahdollisen sitä seuraavan jakson ajan sovellettavan lainsäädännön vaatimusten edellyttäessä tai salliessa. Johnson Controlsin tietojen säilytysajat on mainittu verkkosivulla <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

9. Suojaus ja turvallisuus

Johnson Controls toteuttaa varotoimia suojellakseen henkilötietojasi häviämiseltä, väärinkäytöltä ja luvottomalta käytöltä, paljastamiselta, muuttamiselta ja tuhoamiselta. Suojaamme tietojärjestelmiä, joihin henkilötietosi on tallennettu, asianmukaisten teknisten ja organisatoristen keinojen avulla ja edellyttämme sopimusteitse ja muilla keinoin, että toimittajamme ja palveluntarjoajamme suojaavat henkilötietojasi.

10. Sinun oikeutesi

Sinun oikeutesi voivat riippua paikallisesta laista. Johnson Controls noudattaa paikallista lakia esimerkiksi alla kuvattuihin tietosuojaoikeuksiin liittyvien pyyntöjen toteuttamisessa.

- Tiedonsaanti ja käyttö: Voit pyytää saada nähdä henkilötietosi, saada lisätietoja ja saada kopion henkilötiedoistasi. Tiedonsaanti- ja käyttöoikeuteen liittyy joitakin rajoituksia. Käyttöoikeus voidaan esimerkiksi kieltää (i) lyhyellä aikavälillä usein toistuvien käyttöpyyntöjen tapauksessa tai (ii) jos tietojen käytön tai korjaamisen salliminen voisi vaarantaa toisen henkilön tietosuojan tai paljastaa kohtuuttomasti arkaluontoisia yrityksen tietoja.
- Oikaisu: Voit pyytää virheellisten tai vanhentuneiden henkilötietojesi korjaamista ja/tai päivittämistä.
- Poistaminen: Sinulla voi olla oikeus pyytää henkilötietojesi poistamista. Tähän oikeuteen liittyy rajoituksia.
- Rajoittaminen: Sinulla voi olla oikeus pyytää henkilötietojesi käsittelyn rajoittamista. Rajoittaminen tarkoittaa, että vain Johnson Controls säilyttää henkilötietojasi, eikä niitä käsitellä edelleen vaatimuksesi käsittelyn aikana.
- Käsittelyn kieltäminen: Sinulla voi olla oikeus kieltää tietynlainen käsittely. Näitä ovat suoramarkkinointi, käsittely tutkimus- tai tilastollisissa tarkoituksissa sekä käsittely oikeutettujen etujen perusteella. Oikeus kieltää käsittely oikeutettujen etujen perusteella voi olla alisteinen Johnson Controlsin esittämille perusteille, jotka syrjäyttävät kiello-oikeutesi.
- Tietojen siirrettävyys: Sinulla voi olla oikeus pyytää tietojen siirrettävyyttä. Tietojen siirrettävyys edellyttää, että henkilötietosi ovat strukturoidussa, yleisesti käytetyssä ja koneella luettavissa muodossa siten, että sinä tai Johnson Controls voitte siirtää ne helposti toiselle yritykselle. Oikeuteen tietojen siirrettävyydestä liittyy rajoituksia. Tietojen siirrettävyys ei esimerkiksi koske paperilla olevia tallenteita, eikä se saa vaikuttaa haitallisesti toisten oikeuksiin tai arkaluontoisiin yritystietoihin.
- Oikeus olla joutumatta pelkästään automaattiseen päätöksentekoon perustuvien päätösten kohteeksi: Sinulla voi olla oikeus olla joutumatta pelkästään automaattiseen käsittelyyn perustuvien (eli ilman ihmisen toimenpiteitä tehtyjen) päätösten kohteeksi, jos tällaiset päätökset saavat aikaan oikeusvaikutuksia tai haittaavat sinua merkittäväällä tavalla. Automaattinen käsittely tarkoittaa henkilötietojesi käsittelyä automaattisilla välineillä. Jos suoritamme käsittelyä, jossa käytetään automaattista päätöksentekoa, jolla on oikeusvaikutuksia tai joka vaikuttaa sinuun merkittävästi, sinulla on oikeus olla joutumatta sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu yksinomaan automaattiseen käsittelyyn.

Lisäksi sinulla voi olla oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.

Voit pyytää minkä tahansa näiden oikeuksiesi täytäntöönpanoa paikallisen henkilöstöosastosi yhteyshenkilön kautta tai tietosuojatoimistosta ottamalla yhteyttä sähköpostiosoitteeseen privacy@jci.com.

11. Lupa ja luvan peruuttaminen

Mikäli laillisena perusteena henkilötietojesi tai henkilötietojen erityisryhmien käsittelyyn on antamasi lupa, voit peruuttaa aikaisemmin tiettyyn tarkoitukseen myöntämäsi luvan maksutta ottamalla yhteyttä tietosuojatoimistoomme sähköpostiosoitteeseen privacy@jci.com.

12. Tietosuojailmoituksen muutokset

Voimme tehdä muutoksia tähän ilmoitukseen aika ajoin, mikäli tarvetta ilmenee. Jos tarkoituksemme on tehdä olennaisia muutoksia, ilmoitamme siitä sinulle tällä sivulla. Lisäksi tätä ilmoitusta voidaan täydentää muilla lausunnoilla tarpeen mukaan asuinmaasi paikallisten vaatimusten noudattamiseksi tai jos on olemassa henkilöstön edustusta koskevia sopimuksia.

13. Tietosuoja koskevat kysymykset ja yhteystiedot

Jos sinulla on kysyttävää tästä ilmoituksesta tai jos henkilötietojasi ei mielestäsi käsitellä sovellettavan lain tai tämän ilmoituksen mukaisesti, sinulla on useita mahdollisuuksia:

- Ota yhteys tietosuojatoimistoon sähköpostilla: privacy@jci.com.
- Keskustele asiasta oman esimiehesi tai muun esimiehen tai päällikön kanssa.
- Ota yhteys henkilöstösastoon.
- Voit myös ottaa yhteyttä Johnson Controlsin 24 tunnin Integrity_Helpline -palveluun osoitteessa: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.