

GLOBAL INTEGRITETSPOLICY FÖR ANSTÄLLDA

Senast uppdaterad: [30 Juni 2023]

Johnson Controls International, Plc och dess partnerföretag (tillsammans **Johnson Controls**) värnar om din integritet och förbinder sig att behandla dina personuppgifter i enlighet med acceptabel informationspraxis och tillämpliga lagar om integritetsskydd.

Som ett tecken på vårt engagemang när det gäller personlig integritet har vi antagit en uppsättning Bindande Företagsregler (BCR, Binding Corporate Rules). Dessa innehåller våra globala integritetsförpliktelser, inklusive vår policy för överföring av personuppgifter och tillhörande individuella integritetsrättigheter, i avsikt att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade när de används av våra partner i hela världen. Dessa BCR har godkänts av europeiska dataskyddsmyndigheter. Du kan läsa våra BCR på [Integritetsportalen](#).

1. Omfattning

Denna globala policy beskriver hur Johnson Controls hanterar personuppgifter för anställda, arbetssökande, praktikanter, tidigare anställda, anhöriga, förmånstagare, underleverantörer, konsulter och vikarier inom ramen för verksamheten.

Personuppgifter avser all information som relaterar till en identifierad eller identifierbar fysisk person: någon som kan identifieras, direkt eller indirekt, genom referens till en identifierare såsom namn, ett ID-nummer, platsdata, en identifierare online, eller en eller flera faktorer som är specifika för den fysiska personens fysiska, fysiologiska, genetiska, mentala, ekonomiska, kulturella eller sociala identitet.

Särskilda kategorier av personlig information (även kallad känslig personlig information) är personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, medlemskap i fackförening och behandling av uppgifter om hälsa eller sexualliv, genetiska eller biometriska uppgifter.

2. Registeransvarigs identitet

I allmänhet är den Johnson Controls-enhet som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter (hänvisas ofta till som "datakontrollant"), den Johnson Controls-enhet med vilken du har ett anställningsförhållande (eller, om du inte är anställd, den Johnson Controls-enhet som ansvarar för ditt arbete). Om du är osäker kan du kontakta personalavdelningen eller sekretesskontoret (privacy@jci.com).

3. Personuppgiftskategorier

Inom ramen för ordinarie personalarbete och aktiviteter i verksamheten hanterar vi följande kategorier av personuppgifter:

- Personlig identifierande information så som ditt namn, födelseplats, hemadress, födelsedatum, kön, arbetsrelaterade fotografier och hemtelefonnummer;
- Myndighetsutfärdade identifikationsnummer, såsom socialförsäkringsnummer och nationellt ID för löneutbetalning;
- Immigrationsstatus, status rätt till arbete och bostad;
- Kontaktuppgifter till familj och för nödsituationer;
- Arbetsrelaterad information, såsom tjänsteår, arbetsplats, anställnings-ID, arbetslivserfarenhet, semesterfrånvaro och kontraktsinformation;
- Utbildnings- och utvecklingsinformation, såsom dina utbildningsintyg, certifikat och licenser,

yrkesskicklighet och deltagande i internutbildning;

- Rekryterings- och prestandarelaterade data, såsom mål, bedömningar, kommentarer, feedback, karriärshistorik, arbetsutrustning, karriärs- och sucessionsplanering, färdigheter och kompetenser och andra arbetsrelaterade kvalificeringar och bakgrundsinformation;
- Information relaterad till din användning av Johnson Controls tillgångar, särskilt dess datorer, mobila enheter och telekommunikationssystem och trafik som skapats via Internet;
- Information som samlas in av programvara för hantering av mobila enheter, inklusive ditt namn, mobilnummer, jobb-e-postadress, land för din mobiloperatör och information som finns i företagsapplikationer som installerats på din enhet.
- Information som är nödvändig för efterlevnad och riskhantering, såsom dokumentation avseende disciplinära åtgärder, bakgrundskontroller och säkerhetsdata;
- Löneuppgifter och utbetalnings- eller förmånsrelaterad information, såsom civilstånd, löne- och försäkringsinformation, anhöriga, nationellt identitets- eller skatteregistreringsnummer, bankkontouppgifter och anställningsrelaterade förmåner, familje- och anhöriginformation;
- Information relaterad till plats och tid och närvarohantering;
- Rese- och passinformation;
- Affärsrelaterade röst-/videoinspelningar; och
- Fotografier.

Dessutom kan vi hantera särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel:

- Information om hälsa och sjukdom, t.ex. symtom, diagnos, behandling och medicinering vid behov, läkarintyg och information om skador och sjukdomar på arbetsplatsen;
- Information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen;
- Ras och nationalitet, om det krävs enligt lag eller om det är tillåtet enligt lag;
- Biometrisk information, inklusive information om ansiktsgenkänning, där våra anläggningar driver sådana system, i enlighet med tillämplig lag;
- Exakta geografiska lokaliseringuppgifter, i situationer där din roll kräver det, där det är tillåtet enligt lag, inklusive när du kör ett av våra fordon;
- Facklig tillhörighet;
- Brottsmålsdomar och åtal samt annan information från bakgrundskontroller (där så är tillåtet enligt lag i vissa länder); och
- I vissa jurisdiktioner, ditt passnummer, personnummer eller nationella identifikationsnummer.
- I Indien betraktas lösenord och finansiell information (t.ex. uppgifter om bankkonto, kredit- eller betalkort eller andra betalningsinstrument) som känsliga personuppgifter.

Förutom att samla in personuppgifter direkt från dig kan vi också samla in dina personuppgifter från andra källor, inklusive:

- Statliga organisationer, vårdgivare och förmånsleverantörer;
- Tjänsteleverantörer, t.ex. företag som utför bakgrundskontroller;
- Dina handledare, kollegor eller utsedda referenspersoner; och
- Offentligt tillgänglig information.

4. Syften med behandling

Vi behandlar personuppgifter i följande syften:

- Personal och sysselsättning, inklusive personalplanering, rekrytering och bemanning; personaladministration, löner, ersättningar och förmånsprogram, resultatstyrning, lärande och utveckling, avancemang och successionsplanering;
- Fusioner, förvärv och avyttringar;
- Juridisk efterlevnad, inklusive företagsförvaltning, efterlevnad av myndighetens begäran om information, panträtt, utmätning och skattemässig efterlevnad;
- Arbetsplatshantering, såsom rese- och utgiftsprogram och interna hälso- och säkerhetsprogram;
- Intern rapportering;
- Revision;
- Att skydda Johnson Controls, dess anställda och allmänheten mot skada, stöld, juridiskt ansvar, bedrägeri eller missbruk eller annan skada;
- Utbildning och produkt demonstrationer;
- Produktutveckling som skulle involvera eller beröra anställda; och
- Andra rättsliga och vanliga affärsrelaterade syften.

Johnson Controls övervakar och analyserar också användningen av företagsenheter, vårt nätverk och internettrafik för lagliga affärssyften och i synnerhet för att:

- Säkerställa tillräcklig integritet hos informationssystemen och upptäcka och förebygga brottslig verksamhet, inklusive IT-relaterad brottslighet;
- Skydda information, inklusive men inte begränsat till personuppgifter, konfidentiell information och värdefull affärsinformation mot förstörelse, förlust, ändring, obehörig åtkomst, spridning eller dataintrång;
- Säkra effektiv drift av sina informationssystem;
- Säkerställa efterlevnad av gällande lagar och självregleringskrav; och
- Upptäcka förekomst av brister i efterlevnad av Johnson Controls policyer för användning av internet och Etiska regler.

Om programvara för hantering av mobila enheter har installerats på din personliga enhet (för att du ska få tillgång till Johnson Controls e-post, nätverkstjänster och data), kan Johnson Controls behöva göra ändringar i enhetens säkerhetskonfiguration för att uppfylla Johnson Controls mobila säkerhetskrav. All övervakning och/eller filtrering av användningen av denna enhet, för ovan nämnda ändamål, är begränsad till företagsapplikationer. För mer information se "Hur du kontaktar oss" nedan.

5. Rättsliga grunder för behandling

Vi behandlar dina personuppgifter baserat på en av följande grunder:

- Om behandlingen är nödvändig för att vi ska kunna fullgöra vårt avtal med dig, t.ex. för att rekrytera dig, betala dig och hantera ditt anställningsförhållande med oss;
- Om behandlingen är nödvändig för våra berättigade intressen, t.ex. för intern rapportering och revision; skydda Johnson Controls, dess personal och allmänheten mot skada, stöld, juridiskt ansvar, bedrägeri eller missbruk eller annan skada; säkerställa informationssystemens integritet; säkerställa efterlevnad av tillämpliga regler och policyskyldigheter; i samband med fusioner, förvärv och avyttringar; produktutveckling; utbildning och produkt demonstrationer; affärsrelaterade möten och samtal.
- Om behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse, t.ex. skatte- och socialförsäkringsändamål; kontroll av din rätt att arbeta; uppfyllande av krav från myndigheter; panträtt,

utmätning och skattekontroll; och

- Om du har gett ditt samtycke.

Vi behandlar särskilda kategorier av personuppgifter baserat på en av följande grunder:

- Om du har gett ditt uttryckliga samtycke;
- Om behandlingen är nödvändig för att fullgöra skyldigheter och utöva rättigheter i samband med arbetsrätt;
- Om behandlingen avser personuppgifter som uppenbarligen har offentliggjorts av dig; och
- Om behandlingen är nödvändig för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

6. Mottagare av personuppgifter

Vi kan komma att lämna ut dina personuppgifter under följande omständigheter till:

- Övriga avdelningar inom Johnson Controls, gemensamma företag, underleverantörer, återförsäljare eller leverantörer som utför tjänster på våra vägnar i ovannämnda syften;
- En nybildad eller förvärvande organisation om Johnson Controls är involverad i en fusion, försäljning eller överlåtelse av någon av eller all sin verksamhet;
- Tredjepartsleverantörer (som hjälper oss att bedriva vår affärsverksamhet) såsom IT-leverantörer, förmånsleverantörer, leverantörer av lönetjänster och rådgivare (t.ex. advokater, revisorer och redovisningskonsulter);
- Alla mottagare, om vi är skyldiga att göra det, såsom vid tillämpligt domstolsbeslut eller lagstiftning;
- Alla mottagare, med ditt samtycke, såsom för anställningsintyg eller banklån; eller
- Alla mottagare när det är rimligen nödvändigt, såsom vid en livshotande nödsituation.

7. Internationella överföringar

De tredjeparter, dotterbolag och partnerföretag som dina personuppgifter kan komma att delas med kan vara placerade över hela världen inklusive USA, Indien, Slovakien och Mexiko; därför kan information komma att skickas till länder med andra integritetslagar än i ditt hemland. I sådana fall vidtar vi åtgärder för att säkerställa att dina personuppgifter skyddas på adekvat nivå, vilket inkluderar våra Bindande Företagsregler, som definierar vår höga standard för behandling av personuppgifter, och Standardavtalsvillkor. I de fall det krävs, och i enlighet med lokal lagstiftning, kan vi begära ditt samtycke.

APEC Cross Border regelsystem för integritetsbestämmelser (CBPR): Johnson Controls sekretessåtaganden, som beskrivs i detta sekretessmeddelande, följer APEC Cross Border Privacy Rules System. APEC CBPR-systemet ger ett ramverk för organisationer för att skydda personlig information som överförs mellan deltagande APEC-ekonomier. Mer information om APEC-ramverket hittar du [här](#). Klicka [här](#) för att se status för vår APEC CBPR-certifiering.

Om du har något olöst problem gällande sekretess eller dataanvändning som vi inte har hanterat på ett tillfredsställande sätt, var god kontakta vår USA-baserade tredjepartsleverantör när det gäller att lösa dispyter (utan kostnad) på: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

8. Datalagring

Dina personuppgifter lagras så länge det krävs för att uppnå det syfte för vilket de samlades in, vanligen under hela kontraktavtalet och för eventuell period därefter som krävs eller tillåts av gällande lag. Johnson Controls bestämmelser för datalagring finns tillgängliga på: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

9. Skydd och säkerhet

Johnson Controls vidtar försiktighetsåtgärder för att skydda personuppgifter från förlust, missbruk och obehörig åtkomst, spridning, ändring och förstörelse. Vi har vidtagit lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda informationssystemen i vilka dina personuppgifter lagras och vi kräver att våra leverantörer och tjänsteleverantörer skyddar din personuppgifter på avtalsenliga och andra sätt.

10. Dina rättigheter

Dina rättigheter kan bero på lokal lagstiftning. Johnson Controls följer lokal lagstiftning när det gäller att hantera begäran om integritetsrättigheter såsom de som anges nedan.

- Information och åtkomst: Du kan begära att få åtkomst till dina personuppgifter, få kompletterande information och få en kopia av dina personuppgifter. Rätten till information och åtkomst har vissa begränsningar. Till exempel kan åtkomst nekas (i) vid återkommande åtkomstbegäranden inom kort tid, eller (ii) om tillhandahållande av sådan åtkomst eller rättelse skulle kunna äventyra en annan persons integritet eller otillbörligt avslöja känslig företagsinformation.
- Korrigerig: Du kan begära rättelse och/eller uppdatering av oriktiga eller inaktuella personuppgifter.
- Radering: Du kan ha rätt att radera dina personuppgifter. Denna rättighet omfattas av begränsningar.
- Begränsning: Du kan ha rätt att begränsa åtkomst till dina personuppgifter. Begränsning innebär att dina personuppgifter endast lagras av Johnson Controls, och inte behandlas vidare, medan ditt klagomål hanteras.
- Invändning mot behandling: Du kan ha rätt att invända mot specifika typer av behandling. Dessa typer är riktad marknadsföring, behandling för forskning eller statistiska ändamål och behandling baserad på berättigade intressen. Rätten att invända mot behandling baserat på berättigade intressen kan begränsas om Johnson Controls kan anföra skäl som åsidosätter din rätt till invändning.
- Dataportabilitet: Du kan ha rätt att begära uppgiftsportabilitet. Uppgiftsportabilitet är tillhandahållandet av dina personuppgifter i en strukturerad, vanligt förekommande och maskinläsbar form så att de enkelt kan överföras av dig eller av Johnson Controls till ett annat företag. Rätten till uppgiftsportabilitet omfattas av begränsningar. Uppgiftsportabilitet gäller exempelvis inte pappersutskriften och får inte påverka andras rättigheter eller känslig företagsinformation.
- Rätt att inte omfattas av beslut som är baserade endast på automatiserat databehandlat beslut: Du kan ha rätt att inte omfattas av beslut som enbart grundar sig på automatisk databehandling (det vill säga utan mänsklig inblandning), om dessa beslut har rättsverkningar eller väsentligt påverkar dig. Automatiserad behandling är behandling av dina personuppgifter med automatiska metoder. Om vi genomför behandling som använder automatiserat beslutsfattande som har rättsliga följder eller som väsentligt påverkar dig, ska du ha rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling.

Du kan också ha rätt att inlämna ett klagomål hos en tillsynsmyndighet.

Du kan begära att få utöva någon av dessa rättigheter hos din lokala personalavdelning eller av Dataskyddsansvarig på privacy@jci.com.

11. Samtycke och återkallande av samtycke

Om samtycke är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter eller särskilda kategorier av personuppgifter, kan du återkalla samtycke som tidigare beviljats för ett visst syfte, utan kostnad, genom att kontakta vår Dataskyddsansvarig på privacy@jci.com.

12. Ändringar i vår integritetspolicy

Vi kan komma att göra ändringar i denna policy om det skulle behövas. Om vi ämnar göra några materiella förändringar kommer vi att informera dig via ett meddelande på denna sida. Policyn kan också behöva kompletteras med andra uttalanden som krävs för att följa lokala krav i det land där du bor, eller där det föreligger representationsavtal för anställda.

13. Integritetsfrågor och hur man kontaktar oss

Om du har några frågor gällande denna policy eller anser att dina personuppgifter inte hanteras i enlighet med gällande lag eller denna policy, har du flera alternativ:

- Kontakta Dataskyddsansvarig på privacy@jci.com;
- Ta upp problemet med din handledare, eller annan handledare eller chef;
- Kontakta personalavdelningen; eller
- Du kan också kontakta Johnson Controls 24-timmars Integrity Helpline på: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.