

GLOBAL ÇALIŞAN GİZLİLİK BEYANI

Son güncelleme: [30 Haziran 2023]

Johnson Controls International plc ve bağlı şirketleri (birlikte **Johnson Controls** olarak anılacaktır) gizliliğinize önem verir ve Kişisel Bilgilerinizin adil bilgi uygulamalarına ve yürürlükteki veri gizliliği kanunlarına uygun olarak işlenmesine özen gösterir.

Gizlilik konusuna gösterdiğimiz bağlılığın bir işareti olarak bir dizi Bağlayıcı Kurumsal Kuralları ("BCR'ler") benimsedik. Bunlar, kişisel verilerin transferi ve ilgili kişisel gizlilik hakları hakkındaki politikamız dahil olmak üzere Kişisel Bilgilerinizin dünya genelindeki bağlı şirketlerimiz tarafından işlenmesi sırasında korunmasını amaçlayan küresel gizlilik taahhütlerimizi kapsamaktadır. Bu BCR'ler Avrupa Veri Koruma Kuruluşları tarafından onaylanmıştır. BCR'lere [Gizlilik Portalı](#) üzerinden erişebilirsiniz.

1. Kapsam

Bu global beyan Johnson Controls'un çalışanlarına, çalışan adaylarına, stajyerlerine, eski çalışanlarına, bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere, hak sahiplerine, yüklenicilere, danışmanlara ve geçici çalışanlara ait kişisel bilgileri faaliyetleri süresince nasıl kullandığını açıklamaktadır.

Kişisel Bilgiler; tanımlanan ya da tanımlanabilecek gerçek kişi; doğrudan ya da dolaylı olarak bir isim, bir kimlik numarası, konum verileri, çevrimiçi tanımlayıcı gibi bir tanımlayıcıya veya söz konusu gerçek kişinin fiziksel, psikolojik, genetik, mental, ekonomik, kültürel ve sosyal kimliğine özgü bir ya da daha fazla faktöre atıfta bulunularak tanımlanabilecek olan kişiye ait herhangi bir bilgidir.

Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler (Hassas Kişisel Bilgiler olarak da bilinir), ırk veya etnik köken, siyasi görüşler, dini veya felsefi inançlar, sendika üyeliği ile sağlığı veya cinsel yaşamı ile ilgili olarak işlenen veriler, genetik veriler veya biyometrik verileri ortaya koyan kişisel veriler anlamına gelir.

2. Veri Denetleyicisinin Kimliği

Genel olarak, kişisel bilgilerinizin işlenmesinden sorumlu Johnson Controls kuruluşu (genellikle 'veri denetleyicisi' olarak anılır), istihdam ilişkinizin olduğu Johnson Controls kuruluşudur (veya çalışan olmadığınız durumlarda, işinizden sorumlu Johnson Controls kuruluşudur). Herhangi bir şüpheniz varsa İnsan Kaynakları Departmanına veya Gizlilik Ofisine (privacy@jci.com) başvurabilirsiniz.

3. Kişisel Bilgi Kategorileri

İnsan kaynakları ve kurumsal faaliyetlerin normal seyrinde aşağıdaki Kişisel Bilgi kategorileri işlenmektedir:

- Adınız, doğum yeriniz, ev adresiniz, doğum tarihiniz, cinsiyetiniz, işle ilgili fotoğraflar ve ev telefonu gibi kişisel kimlik bilgileri;
- Maaş ödemeleriyle ilgili sosyal güvenlik numaraları ve ulusal kimlik numarası gibi devlet tarafından düzenlenmiş kimlik numaraları;
- Göçmenlik statüsü, çalışma hakkı ve oturma hakkı durumu;
- Aile ve acil durum iletişim bilgileri;
- Hizmet süresi, iş yeri, iş kimliği, iş kaydı, yıllık izinler ve sözleşme verileri gibi işle ilgili bilgiler;
- Diploma, sertifika ve lisans bilgileri, mesleki kayıtlar ve şirket bünyesindeki eğitimlere katılım gibi eğitim bilgileri;
- Hedefler, derecelendirmeler, yorumlar, geri bildirim sonuçları, kariyer geçmişi, iş donanımı, kariyer ve

haleflik planlaması, beceri ve yetkinlikler ve işle ilgili diğer nitelikler ve özgeçmiş bilgileri gibi işe alım ve performansla ilgili veriler;

- Başta bilgisayarlar, mobil cihazlar ve telekomünikasyon sistemleri olmak üzere Johnson Controls'un varlıklarının sizin tarafınızdan kullanılması ve internet üzerinde oluşan trafik hakkındaki bilgiler;
- Adınız, cep telefonu numaranız, iş e-posta adresiniz, mobil sağlayıcınızın ülkesi ve cihazınızda yüklü kurumsal uygulamalarda bulunan bilgiler dahil olmak üzere mobil cihaz yönetimi yazılımı tarafından toplanan bilgiler.
- Disiplin kayıtları, geçmiş sorgulaması raporları ve güvenlik verileri gibi uyumluluk ve risk yönetimi için gereken bilgiler;
- Medeni durum, maaş ve sigorta bilgileri, bakmakla yükümlü olduğu kişiler, kimlik veya vergi numaraları, banka hesap bilgileri, çalışanlara yönelik sosyal yardımlar, aile ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerle ilgili bilgiler gibi bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler;
- İşletme ve zaman ile devam yönetimiyle ilgili bilgiler;
- Seyahat ve pasaport bilgileri;
- İşle ilgili ses/video kayıtları ve
- Fotoğraflar.

Ayrıca Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler de işleme alınabilmektedir:

- Semptomlar, teşhis, tedavi ve gerektiğinde ilaç, sağlık raporları ve işyerinde yaralanma ve hastalık bilgileri gibi sağlık ve hastalık bilgileri;
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgiler;
- Yasa gereği veya yasaların izin verdiği durumlarda ırk ve milliyet;
- İşletmelerimizin bu tür sistemleri çalıştırdığı yerlerde, geçerli yasalara uygun olarak yüz tanıma bilgileri de dahil olmak üzere biyometrik bilgiler;
- Görevinizin gerektirdiği durumlarda, araçlarımızdan birini kullandığınız yerler de dahil olmak üzere, yasaların izin verdiği durumlarda kesin coğrafi konum verileri;
- Sendika üyeliği;
- Hüküm giyme ve kovuşturma bilgileri ve diğer geçmiş sorgulaması bilgileri (belirli ülkelerde yasaların izin verdiği durumlarda); ve
- Belirli yargı bölgelerinde pasaport numaranız, sosyal güvenlik numaranız veya ulusal kimlik numaranız.
- Hindistan'da, şifreler ve finansal bilgiler (banka hesabı veya kredi veya banka kartı veya diğer ödeme aracı bilgileri gibi) Hassas Kişisel Bilgiler olarak kabul edilmektedir.

Kişisel Bilgileri doğrudan sizden toplamanın yanı sıra, Kişisel Bilgilerinizi aşağıdakiler de dahil olmak üzere başka kaynaklardan da toplayabiliriz:

- Devlet kurumları, sağlık kuruluşları ve sosyal yardım kuruluşları;
- Hizmet sağlayıcılar, örneğin geçmiş sorgulamaları yapan şirketler;
- Amirleriniz, iş arkadaşlarınız veya yetkili bilirkişiler ve
- Kamuya açık bilgiler.

4. Veri İşleme Amaçları

Kişisel Bilgiler aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işlenecektir:

- İşgücü planlaması, işe alım ve personel alımı dahil olmak üzere insan kaynakları ve istihdam; işgücü yönetimi, bordro, tazminat ve sosyal yardım programları, performans yönetimi, öğrenme ve gelişim,

ilerleme ve haleflik planlaması;

- Birleşmeler, satın almalar ve elden çıkarmalar;
- Kurumsal yönetim, resmi makamların bilgi, ipotek, maaş haczi ve vergi uyumu taleplerine uyum dahil olmak üzere yasal uyum gereklilikleri;
- Seyahat ve masraf programları, şirket içi sağlık ve güvenlik programları gibi iş yeri yönetimi uygulamaları;
- Şirket içi raporlama;
- Denetim;
- Johnson Controls'u, iş gücünü ve kamuyu yaralanma, hırsızlık, yasal yükümlülük, sahtecilik veya kötüye kullanıma karşı koruma;
- Eğitim ve ürün tanıtımları;
- Çalışanların görev aldığı veya çalışanları ilgilendiren ürün geliştirme ve
- Diğer yasal ve işle ilgili mutata amaçlar.

Johnson Controls ayrıca, özellikle aşağıdaki amaçlar doğrultusunda olmak üzere cihazların, ağımızın ve internet trafiğinin yasal iş amaçları için kullanımını izler ve filtreler:

- Bilgi Sistemlerinin bütünlüğünü korumak ve siber suçlar dahil olmak üzere suç teşkil eden faaliyetleri tespit edip önlemek;
- Kişisel bilgiler, gizli bilgiler ve yüksek değerli kurumsal bilgiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere bilgileri imha edilmeye, kaybolmaya, değiştirilmeye, yetkisiz erişime, açıklanmaya veya bilgisayar korsanlarının eline geçmeye karşı korumak;
- Bilgi Sistemlerinin etkin şekilde çalışmasını sağlamak;
- Yürürlükteki yasal ve öz denetim yükümlülüklerine uyumu sağlamak ve
- Johnson Controls'un internet kullanımı ile ilgili politikalarına ve Mesleki Ahlak Kurallarına uyumsuzlukları tespit etmek.

Kişisel cihazınıza mobil cihaz yönetim yazılımı yüklediğinde (Johnson Controls e-postalarına, ağ hizmetlerine ve verilerine erişebilmeniz için), Johnson Controls mobil güvenlik gereksinimlerine uygunluğu sağlamak üzere Johnson Controls'ün cihazın güvenlik yapılandırmasında değişiklik yapması gerekebilir. Bu cihazın yukarıda belirtilen amaçlar için kullanımının izlenmesi ve/veya filtrelenmesi kurumsal uygulamalarla sınırlıdır. Daha fazla bilgi için lütfen aşağıdaki 'Bize nasıl ulaşacaksınız' bölümüne bakınız.

5. Veri işleme konusundaki yasal dayanaklar

Kişisel Bilgilerinizi aşağıdaki temellerden birine dayanarak işlenmektedir:

- Sizi işe almak, size ödeme yapmak ve bizimle olan istihdam ilişkinizi yönetmek gibi sizinle olan sözleşmemizi yerine getirmemiz için işlemenin gerekli olduğu durumlar;
- Meşru menfaatlerimiz için işlemenin gerekli olduğu durumlar, örneğin şirket içi raporlama ve denetim; Johnson Controls'ü, işgücünü ve kamuyu yaralanma, hırsızlık, yasal sorumluluk, dolandırıcılık veya suistimal veya diğer yaralanmalara karşı korumak; bilgi sistemlerinin bütünlüğünü sağlamak; geçerli düzenleyici ve politika yükümlülüklerine uyumu sağlamak; birleşme, satın alma ve elden çıkarmalarla bağlantılı olarak; ürün geliştirme; eğitim ve ürün tanıtımları; işle ilgili toplantılar ve görüşmeler.
- Vergi ve sosyal güvenlik amaçları gibi yasal bir yükümlülüğe uymak; çalışma hakkınızı kontrol etmek; resmi makamların taleplerine uymak; haciz, haciz ve vergi uyumu için işlemenin gerekli olduğu durumlar ve
- İzin vermiş olduğunuz durumlar.

Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler aşağıdaki temellerden birine dayanarak işleme alınmaktadır:

- Açık izniniz verdiğiniz durumlar;
- İş hukukuna ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve hakların kullanılması amacıyla işlemenin gerekli olduğu haller;
- İşlemenin sizin tarafınızdan açıkça kamuya açıklanan Kişisel Bilgilerle ilgili olduğu durumlar ve
- Yasal hak taleplerinin tesisi, uygulanması veya savunulması için işlemenin gerekli olduğu durumlar.

6. Kişisel Bilgileri Alan Taraflar

Kişisel Bilgileriniz belirtilen koşullarda aşağıdaki taraflara açıklanabilir:

- Şirketimiz adına yukarıda anılan amaçlar doğrultusunda faaliyet gösteren Johnson Controls kuruluşları, ortak girişimler, alt yükleniciler, satıcılar veya tedarikçiler;
- Johnson Controls'un faaliyetlerinin tamamı veya bir bölümü ile ilgili olarak şirket birleşmesi, satışı veya devri sonucu yeni kurulan ya da satın alınan kuruluşlar;
- BT sağlayıcıları, sosyal yardım kuruluşları, bordro hizmeti sağlayıcıları ve danışmanlar (örneğin avukatlar, muhasebeciler ve denetçiler) gibi üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları (ticari faaliyetlerimizi yürütmemize yardımcı olan);
- Geçerli bir mahkeme emri veya yasa hükümleri gereği zorunlu olarak bilgileri vermemiz gereken taraflar;
- İş durumunun doğrulanması ya da banka kredisi alımı için sizin onayınızla bilgileri vermemiz gereken taraflar veya
- Yaşamı tehlikeye atan acil durumlarda vb. gerekmesi halinde bilgileri vermemiz gereken taraflar.

7. Uluslararası Açıklamalar

Kişisel Bilgilerinizin açıklanabileceği üçüncü taraflar, alt kuruluşlar ve bağlı şirketler Amerika Birleşik Devletleri, Hindistan, Slovakya ve Meksika dahil olmak üzere dünyanın herhangi bir yerinde olabilir, bu nedenle bilgiler, gizlilik yasaları ikamet etmekte olduğunuz ülkeninkinden farklı olan ülkelere gönderilebilir. Bu tür durumlarda, Kişisel Bilgilerinizin yeterince korunduğundan emin olmak üzere önlemler alırız. Bunlar arasında kişisel bilgilerin işlenmesine yönelik yüksek standartlarımızın düzenlendiği Bağlayıcı Kurumsal Kurallar ve Standart Sözleşme Koşulları yer almaktadır. Gereken yerlerde yerel yasalara uygun olarak izniniz isteyebiliriz.

APEC Sınır Ötesi Gizlilik Kuralları Sistemi (CBPR): Bu Gizlilik Bildiriminde açıklanan Johnson Controls gizlilik uygulamaları APEC Sınır Ötesi Gizlilik Kuralları Sistemine uygundur. APEC CBPR sistemi, katılımcı APEC ekonomileri arasında aktarılan kişisel bilgilerin korunmasını sağlamak amacıyla kuruluşlar için bir çerçeve oluşturmaktadır. APEC çerçevesi hakkında daha ayrıntılı bilgiyi [burada](#) bulabilirsiniz. APEC CBPR sertifikasyon durumunuzu görüntülemek için [buraya](#) tıklayın.

Tatmin edici bir şekilde ele almadığımız, çözülmemiş bir gizlilik veya veri kullanımı endişeniz varsa, lütfen <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request> adresi üzerinden ABD merkezli üçüncü taraf anlaşmazlık çözümü sağlayıcımızla (ücretsiz) iletişime geçin.

8. Saklama

Kişisel Bilgileriniz, bunların toplanma amacının gerçekleştirilmesi için gerekli olduğu sürece (genellikle herhangi bir sözleşmeye dayalı ilişki boyunca) ve ardından, yasaların öngördüğü ya da yürürlükteki yasanın izin verdiği sürece saklanacaktır. Johnson Controls Kayıt Saklama süreleri için: <https://my.ici.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

9. Koruma ve Güvenlik

Johnson Controls Kişisel Bilgileri kaybolmaya, kötüye kullanıma, yetkisiz erişime, açıklanmaya, değiştirilmeye ve imhaya karşı korumak için gereken önlemleri alır. Kişisel Bilgilerinizin saklandığı bilgi sistemlerini korumak için

gerekli teknik ve kurumsal önlemler alınmış olup, tedarikçilerimiz ve servis sağlayıcılarımız da sözleşme hükümleriyle ve diğer yollarla Kişisel Bilgilerinizi koruma yükümlülüğü taşımaktadır.

10. Haklarınız

Haklarınız yerel yasalara dayalı olabilir. Johnson Controls, aşağıda listelenenler gibi gizlilik haklarına yönelik taleplere yanıt verirken yerel yasaları rehber alır.

- **Bilgi ve Erişim:** Kişisel Bilgilerinize erişmeyi, ek bilgi verilmesini ve Kişisel Bilgilerinizin bir kopyasının verilmesini talep edebilirsiniz. Bilgi ve Erişim hakları bazı kısıtlamalara tabidir. Örneğin (i) kısa bir zaman dilimi içinde çok fazla erişim talebinde bulunulması veya (ii) erişim veya düzeltme hakkını tanımanın başka bir kişinin gizliliğini tehlikeye atabilecek ya da hassas şirket bilgilerinin gereksiz bir şekilde açıklanmasıyla sonuçlanabilecek olması durumlarında erişim reddedilebilir.
- **Düzeltilme:** Yanlış veya güncel olmayan Kişisel Bilgilerinizin düzeltilmesini ve/veya güncellenmesini talep edebilirsiniz.
- **Silme:** Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep etme hakkına sahipsiniz. Bu hak bazı kısıtlamalara tabidir.
- **Kısıtlama:** Kişisel Bilgilerinize erişimin kısıtlanmasını talep etme hakkına sahipsiniz. Kısıtlama, Kişisel Bilgilerin sadece Johnson Controls tarafından saklanabilmesi ve şikayetiniz ele alınırken başka bir işleme tabi tutulmaması anlamına gelir.
- **Bilgi İşlemeye İtiraz:** Belirli bilgi işleme türlerine itiraz etme hakkına sahipsiniz. Bunlar doğrudan pazarlama, araştırma veya istatistik amaçlı işleme ve meşru çıkarlara dayalı işleme türleridir. Meşru çıkarlara dayalı olarak bilgilerin işlenmesine itiraz etme hakkı karşısında Johnson Controls, bu itirazı geçersiz kılacak sebepler öne sürebilir.
- **Veri Taşıma:** Veri Taşıma talep etme hakkınız vardır. Veri Taşıma Kişisel Bilgilerinizin siz ya da Johnson Controls tarafından başka bir şirkete kolayca taşınabilmesi için yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makinede okunabilir bir formatta sunulmasıdır. Veri Taşıma talep etme hakkı bazı kısıtlamalara tabidir. Örneğin, Veri Taşıma kağıt formatındaki kayıtlar için geçerli değildir ve başkalarının haklarına ya da şirketin hassas bilgilerine zarar vermemelidir.
- **Sadece Otomatikleştirilmiş Karar Verme mekanizmasına dayalı kararlara tabi olmama hakkı:** Sizin açınızdan yasal sonuçlar veya önemli etkiler doğurması şartıyla sadece otomatikleştirilmiş süreçlere (yani insan müdahalesi olmayan süreçlere) dayalı olarak verilen kararlara tabi olmamayı talep etme hakkınız vardır. Otomatikleştirilmiş İşleme, Kişisel Bilgilerinizin otomatik araçlarla işlenmesidir. Yasal etkiler doğuran veya sizi önemli ölçüde etkileyen otomatik karar verme mekanizmalarını uygulamamız halinde, yalnızca otomatik işlemeye dayalı bir karara tabi olmama hakkına sahip olacaksınız.

Aynı zamanda, bir denetleyici kuruma şikayette bulunma hakkına da sahipsiniz.

Bu haklarınızın uygulamaya konması için yerel İnsan Kaynakları departmanıya veya privacy@jci.com adresine e-posta göndererek Gizlilik Departmanıya iletişime geçin.

11. İzin ve İznin Geri Alınması

Kişisel Bilgilerinizin veya Özel Nitelikli Kişisel Bilgilerin işlenmesinde yasal dayanak sizin verdiğiniz izin ise privacy@jci.com e-posta adresinden Gizlilik Departmanıya iletişime geçerek belli bir amaçla daha önce verdiğiniz izni ücretsiz olarak geri alabilirsiniz.

12. Gizlilik Bildirimimizdeki Değişiklikler

Gerekli olması halinde çeşitli zamanlarda bu bildirimde değişiklik yapabiliriz. Herhangi bir önemli değişiklik önerdiğimizde bu sayfadaki bir bildirim yoluyla sizi bilgilendireceğiz. İkamet ettiğiniz ya da temsilcilik anlaşmanızın imzalandığı ülkede yürürlükte olan yasalara uyum için gerektiğinde bu bildirim yanında ek

beyanlar verilebilir.

13. Gizlilik ile ilgili kaygılar ve Bizimle iletişime geçme yöntemleri

Bu bildirimle ilgili sorularınız varsa veya Kişisel Bilgilerinizin yürürlükteki yasalara veya bu bildirime uygun olarak işlenmediğini düşünüyorsanız size çeşitli seçenekler sunulmaktadır:

- Gizlilik Departmanı ile iletişime geçmek için privacy@jci.com adresine e-posta gönderin;
- Sorunu amirinizle veya başka bir amirle veya yöneticiyle görüşün;
- İnsan Kaynakları departmanı ile iletişime geçin veya
- Ayrıca Johnson Controls 24 Saat Integrity Helpline ile şu adresten iletişime geçebilirsiniz: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.