

DUNYO MIQYOSIDAGI ISHCHI-XODIMNING MAXFIYLIGI TO'G'RISIDA BILDIRUV

Oxirgi yangilangan sana: [2023-yil 30-iyun]

Johnson Controls International plc va uning sho'ba kompaniyalari (birgalikda, **Johnson Controls**) ma'lumotlaringizni maxfiy saqlashning g'amini yeydi, hamda ma'lumotlardan halol foydalanish tamoyillariga va ma'lumotlar daxlsizligi to'g'risida qonunlarga muvofiq Shaxsiy Ma'lumotlaringizni o'zlashriish majburiyatini oladi.

Ma'lumotlarni maxfiy saqlash bo'yicha majburiyatimiz belgisi sifatida, Korxonada doirasidagi (Korporativ) Majburiy Qoidalar ("KMQ") to'plamini qabul qildik. Bular dunyo bo'ylab sho'ba korxonalarimiz tomonidan o'zlashtirilganda Shaxsiy ma'lumotlaringiz himoyalinishiga kafolat berish maqsadida, bizning dunyo miqyosidagi ma'lumotlarni maxfiy saqlash majburiyatlarini, jumladan shaxsiy ma'lumotlaringizni uzatish bo'yicha tutgan yo'nalishimizni va bu bilan bog'liq yakka (jismoniy) shaxs ma'lumotlarini maxfiy saqlash huquqlarini qamrab oladi. Bu KMQlar Evropa Shaxsiy Ma'lumotlarni Himoya qilish to'g'risida qonunning bajarilish ustidan nazorat Organi tomonidan tasdiqlangan. Siz KMQlarimiz bo'yicha [Maxfiylik Portalidan](#) maslahat olishingiz mumkin.

1. Mazmuni

Bu umumiy bildiruv Johnson Controls o'z faoliyati davomida, ishchi-xodimlar, ishga talabgorlar, amaliyot o'tayotgan shogirdlar, sobiq xodimlar, boqimandalar, imtiyozli oluvchilar, pudratchilar, maslahatchilar va vaqtinchalik yollanma ishchilarga tegishli shaxsiy ma'lumotlarini qanday qayta ishlashini tushuntiradi.

Shaxsiy ma'lumot shaxsi aniqlangan yoki shaxsi aniqlanishi mumkin jismoniy shaxsga; o'sha jismoniy shaxsning ismi, taniqlik raqami, manzili to'g'risida ma'lumot, onlayn taniqlik belgisi, yoki jismoniy, psixologik, genetik, aqliy, iqtisodiy, ma'daniy yoki ijtimoiy taniqlik belgisi kabi taniqlik belgilar bo'yicha bilvosita yoki bevosita shaxsi aniqlanishi mumkin bo'lgan biriga daxldor har qanday ma'lumotlarni anglatadi.

Shaxsiy ma'lumotlarning maxsus toifalari (Maxfiy shaxsiy ma'lumotlar deb ham ataladi) irqiy yoki etnik mansublik, siyosiy qarashlar, diniy yoki falsafiy e'tiqod, kasaba uyushmalariga a'zolikni ochiqlovchi shaxsiy ma'lumotlarni va salomatlik yoki jinsiy hayotga taalluqli ma'lumotlar, genetik ma'lumotlar yoki biometrik ma'lumotlarni qayta ishlashni anglatadi.

2. Shaxsiy ma'lumotlar bilan ishlochi xodimning taniqlik belgisi

Umuman olganda, shaxsiy ma'lumotlaringizni qayta ishlash uchun mas'ul Johnson Controls tashkiloti (ko'pincha "ma'lumotlar boshqaruvchisi" deb ataladi) siz bilan mehnat munosabatlaridagi Johnson Controls tashkilotidir (yoki agar siz xodim bo'lmasangiz, Johnson Controls tashkiloti ishingiz uchun mas'uldir). Agar sizda biror shubha bo'lsa, Kadrlar bilan ishlash departamentiga yoki Maxfiylik masalalari idorasiga (privacy@jci.com) murojaat qilishingiz mumkin.

3. Shaxsiy Ma'lumotlarning toifalari

Inson resurslari va tadbirkorlik faoliyatlarining normal kechishi davomida, Shaxsiy ma'lumotlarning quyidagi toifalarini o'zlashtiramiz:

- Ismingiz, uy manzilingiz, tug'ilgan sanangiz, tug'ilgan joyingiz, jinsingiz, ishga daxldor fotosuratlar va uy telefon raqamingiz kabi shaxsiy taniqlik ma'lumotlari;
- To'lov qaydnomasi maqsadlarida ijtimoiy xavfsizlik raqami va Davlat TB (ID) kabi Davlat tomonidan berilgan taniqlik raqamlari;
- Boshqa mamlakatdan ko'chib kelish maqomi, mehnat qilish huquqi va istimoqat maqomi;
- Oila va favqulodda vaziyatlarda bog'lanish uchun batafsil ma'lumotlar;

- Xizmat o'talغان yil, ish joylashgan manzil, ish TB-i (ID), mehnat staji, ta'til munosabati bilan ish qoldirish va bog'lanish ma'lumotlarin kabi ishga daxldor ma'lumotlar;
- Ta'lim bo'yicha mukofotlaringiz, guvohnomalaringiz va ruxsatnomalaringiz, kasbiy qaydnomalaringiz va ishlab chiqarishdan ajralmagan ta'limga qatnashish kabi ta'limiy va o'qituv ma'lumotlarini;
- Qo'yilgan vazifalar, reyting ballari, izohlar, talab va taklif natijalari, kasbiy malaka, mehnat vositalari, kasb va ishni meros qoldirishni rejalashtirish, ko'nikmalar va kompetensiyalar hamda boshqa ishga taaluqli malakalar va kabi ishga yollash va biografik ma'lumotlar kabi ishni bajarishga tegishli ma'lumotlar;
- Johnson Controlning mulklarini, xususan uning kompyuterlari, mobil qurilmalar va telekommunikatsiya tizimlari, hamda Internet orqali shakllangan traffikdan foydalanishingizga daxldor ma'lumotlar;
- Mobil qurilmalar orqali boshqarish uchun dasturiy ta'minot tomonidan to'planadigan axborot, jumladan, ismingiz, mobil telefoningiz raqami, kompaniya email manzili, mobil aloqa operatoringiz mansub mamlakat va qurilmangizda o'rnatilgan korporativ ilovalarda mavjud axborot.
- Yozma hayfsanlar, tarjimayi hol ma'lumotlarini tekshirish qaydnomalari va xavfsizlik ma'lumotlari kabi muvofiqlikni nazorat etish va xatarlarni nazorat etish uchun zaruriy ma'lumotlar;
- Oilaviy ahvoli, oylik va sug'urta ma'lumotlari, davlat tomonidan berilgan taniqlik belgilari yoki soliq raqamlari, bank hisobi batafsilliklari, hamda ishga daxldor imtiyozlar bo'yicha ma'lumotlar, oila va boqimanda to'g'risida ma'lumotlar kabi to'lov qaydnomasi va to'lov yoki imtiyozlarga tegishli ma'lumotlar;
- Joylashuv va vaqt hamda davomat boshqaruviga taalluqli axborotlar;
- Sayohat va pasport ma'lumotlari;
- Tadbirkorlikka aloqador ovozli/video yozuvlar; va
- Fotosuratlar.

Bundan tashqari, Shaxsiy Ma'lumotlarning Maxsus Toifasini o'zlashtirishimiz mumkin, masalan:

- Salomatlik va kasallik ma'lumotlari, jumladan, simptomlar, diagnoz, muaolaja va dori-vositalari, zarur o'rinlarda tibbiy ma'lumotnomalar va ih joyidagi jarohat va kasalliklarga oid axborot;
- Kasbiy salomatlik va xavfsizlikka aloqador axborot;
- Irq va millat, qonunga muvofiq talab qilingan yoki qonun ruxsat bergan o'rinlarda;
- Biometrik axborot, jumladan, filiallarimizda amaldagi qonunchilikka muvofiq shunday tizimlar ishlatilganda yuzni tanishga oid axborot;
- Geografik joylashuv haqidagi aniq ma'lumotlar – rolingiz buni talab qilgan vaziyatlarda, jumladan, transport vositalarimizdan birini boshqarayotganingizda;
- Kasaba uyushmasiga a'zolik;
- ijinoiy ayblovlar va ta'qiblar, shuningdek, biografik ma'lumotlarni tekshirish uchun boshqa axborotlar (muayyan mamlakatlarda bu ruxsat berilgan o'rinlarda); va
- Ayrim yurisdiksiyalarda – pasportingiz raqami, ijtimoiy sug'urta raqamingiz yoki milliy ID raqamingiz.
- Hindistonda parollar va moliyaviy ma'lumotlar (masalan, bank hisobvarag'i, kredit yoki debet kartasi yoki boshqa to'lov vositasi tafsilotlari) Maxfiy shaxsiy ma'lumotlar hisoblanadi.

Shaxsiy ma'lumotlarni bevosita o'zingizdan to'plashdan tashqari, Shaxsiy ma'lumotlaringizni boshqa manbalardan ham to'plashimiz mumkin, jumladan:

- Davlat tashkilotlari, tibbiy xizmatlar va imtiyozlar bo'yicha ta'minotchilar;
- Xizmat ta'minotchilari, masalan, biografik ma'lumotlar tekshiruvini amalga oshiruvchi kompaniyalar;
- Rahbarlaringiz, hamkasblaringiz yoki tayinlangan hakamlar; va
- Hamma uchun ochiq ma'lumotlar.

4. Ma'lumotlarni o'zlashtirish maqsadlari

Shaxsiy ma'lumotlarni quyidagi maqsadlarda o'zlashtiramiz:

- Inson resurslari va bandlikni ta'minlash, jumladan, ishchi kuchini rejalashtirish, yollash va xodimlar bilan ta'minlash; ishchi kuchini boshqarish, ish haqi, kompensatsiya va imtiyozlar dasturlari, ish faoliyatini boshqarish, o'qitish va rivojlantirish, lavozimni oshirish va vorislikni rejalashtirish;
- Umumlashtirish, egallab olish va begonalashtirish;
- Qonunchilikka rioya qilish, jumladan, korporativ boshqaruv, davlat organlarining ma'lumot berish haqidagi so'rovlarini bajarish, garovlar, undirishlar va soliq qonunchiligiga rioya qilish;
- Sayohat va xarj dasturlari, hamda ichki salomatlik va xavfsizlik dasturlari kabi ish o'rnida mehnatni tashkil qilish;
- Ichki hisobot;
- Audit;
- Johnson Controls, uning ishchi kuchini, hamda ommani shikastlanish, o'g'irlik, qonuniy javobgarlik, firibgarlik yoki suiste'mol yohud boshqa zararlardan muhofaza qilish;
- Trening va mahsulot namoyishlari;
- Xodimlar ishtirok etadigan yoki ular bilan aloqador mahsulotni ishlab chiqish; va
- Boshqa qonuniy va odatiy tijorat bilan bog'liq maqsadlarda ma'lumotlarni o'zlashtiramiz.

Johnson Controls shuningdek qonuniy tadbirkorlik maqsadlarida qurilmalardan, tarmoqlarimizdan, hamda internet trafigidan foydalanishni nazorat qiladi va suzgidan o'tkazadi, jumladan:

- Ma'lumotlar Tizimlarining yetarlicha Xolisligini ta'minlash, hamda jinoiy qilmishlarni, shu jumladan kiber-jinoyatni aniqlash va oldini olish;
- Ma'lumotlarni himoyalash, jumladan, shaxsiy ma'lumot, maxfiy ma'lumot va o'ta muhim qimmatli tijorat ma'lumotini barbod bo'lishi, yo'qolishi, o'zgaratirilishi, qonunga zid foydalanish, fosh qilinishi yoki qonunga zid ravishda dasturiy tizim himoyasini buzib kirishlarga cheklanmasdan joriy etiladi;
- O'zining Ma'lumot Tizimlarining samarali ishlashini ta'minlaydi;
- Amaldagi tartibga soluvchi va o'zini-o'zi tartibga soluvchi majburiyatlarga muvofiqlikni ta'minlash; va
- Johnson Controls-ning Internetdan foydalanish va Etika me'yorlari bo'yicha tartib-taomillariga muvofiq kelmaslik holatlarini aniqlash.

Shaxsiy qurilmangizda mobil qurilmalarni boshqarish dasturi o'rnatilgan bo'lsa (Johnson Controls emaili, tarmoq xizmatlari va ma'lumotlariga kirish uchun), Johnson Controls Johnson Controls mobil xavfsizlik talablariga javob berish uchun qurilma xavfsizlik sozlamalariga o'zgartirishlar kiritishi talab qilinishi mumkin. Yuqoridagi maqsadlar uchun bu qurilmadan foydalanishni har qanday monitoring qilish va/yoki filtrlash korporativ ilovalar orqali cheklangan. Qo'shimcha ma'lumot uchun quyidagi "Biz bilan qanday aloqa qilish mumkin" bo'limiga qarang.

5. Ma'lumotlarni o'zlashtirish uchun qonuniy asoslar

Shaxsiy ma'lumotlaringizni quyidagi asoslardan biriga muvofiq qayta ishlaymiz:

- Qayta ishlash biz bilan shartnomani bajarish uchun zarur bo'lganda, masalan, sizni yollash, ish haqingizni

to'lash va biz bilan mehnat munosabatlaringizni boshqarish;

- Ichki hisobot va audit kabi qonuniy manfaatlarimiz uchun qayta ishlash zarur joylarda; Johnson Controls, uning xodimlari va jamoatchilikni shikastlanish, o'g'irlik, qonuniy javobgarlik, firibgarlik, suiiste'mollik yoki boshqa zararlardan himoyalash; axborot tizimlari yaxlitligini ta'minlash; amaldagi qoidalar va majburiyatlar siyosatiga muvofiqligini ta'minlash; umumlashirish, egallab olish va begonalashtirish bilan bog'liq tarzda; mahsulotni ishlab chiqish; trening va mahsulotni namoyish qilish; kompaniyaga aloqador uchrashuvlar va telefon chaqiruvlari.
- Soliq va ijtimoiy ta'minot maqsadlari kabi qonuniy majburiyatlarga rioya qilish uchun ishlov berish zarur bo'lganda; ishlash huquqingizni tekshirish; davlat organlarining so'rovlarini bajarish; garovlar, undirishlar va soliq qonunchiligiga rioya qilish; va
- Siz rozilik berganingizda.

Quyidagi asoslardan biriga muvofiq Shaxsiy ma'lumotlarning Maxsus toifalarini qayta ishlaymiz:

- Siz yaqqol rozilik berganingizda;
- Majburiyatlarni bajarish va mehnat qonunchiligiga muvofiq huquqlarni amalga oshirish uchun qayta ishlash zarur bo'lganda;
- Qayta ishlash siz aniq e'lon qilgan shaxsiy ma'lumotlarni nazarda tutsa; va
- Huquqiy talablarni taqdim etish, amalga oshirish yoki himoya qilish uchun ishlov berish zarur bo'lganda.

6. Shaxsiy Ma'lumotlardan Foydalanuvchilar

Shaxsiy ma'lumotlaringizni quyidagi vaziyatlarda fosh qilishimiz mumkin:

- Yuqorida bayon qilingan maqsadlarda bizning nomimizdan xizmatlar ko'rsatadigan Johnson Controlsning boshqa yuridik shaxslari, qo'shma korxonalari, subpudratchilari, xizmat ko'rsatuvchilari yoki ta'minotchilari;
- Agar Johnson Controls o'z bizneslarining ba'zi yoki barchasining qo'shilishi, sotilishi yoki boshqaga o'tkazilishiga ishtiroki bo'lgan taqdirda, yangi shakllangan yoki xaridor tashkilot;
- IT-provayderlar, imtiyozlar provayderlari, ish haqi provayderlari va maslahatchilar (masalan, advokatlar, buxgalterlar va auditorlar) kabi (biznes faoliyatimizni amalga oshirishda bizga yordam beruvchi) tashqi xizmat ko'rsatuvchi provayderlari;
- Shunday qilishimiz talab etilsa, jumladan, amaldagi sud qarori yoki qonun orqali, har qanday foydalanuvchi;
- Ish joyidan ma'lumotnoma yoki bank omonatlari kabilar uchun sizning roziligingiz bilan har qanday foydalanuvchilar; yoki
- Hayotga xavf tug'diruvchi favqulodda vaziyatlarda o'rinli tarzda zaruriy bo'lgan har qanday foydalanuvchillar.

7. Halqaro Uzatuvlar

Shaxsiy ma'lumotingiz uzatilishi mumkin bo'lgan uchinchi tomonlar, sho'ba korxonalar va filiallar dunyoning ko'plab mamlakatlari, jumladan, Amerika Qo'shma Shtatlari, Hindiston, Slovakiya va Meksikada joylashgan bo'lishi mumkin; shuning uchun ma'lumotlar maxfylik to'g'risidagi qonunlari siz yashayotgan mamlakatnikidan boshqacha bo'lgan mamlakatlarga jo'natilishi mumkin. Bunday holatlarda, Shaxsiy Ma'lumotingiz yetarlicha himoya darajasi bilan ta'minlanishi maqsadida chora ko'ramis, jumladan u shaxsiy ma'lumotlarni o'zlashtirish uchun yuksak standartlarimizni bayon qilib, bizning Korparativ Majburiy Qoidalarimizni, hamda Bir qolipdagi Shartnoma Shartlarimizni o'z ichiga oladi. Zarurat hollarda, mahalliy qonunga muvofiq, sizning roziligingizni so'rashimiz mumkin.

APEC Chegaralararo Maxfiylik Qoidalar Tizimi (CBPR): Bu Maxfiylik eslatmasida tavsiflangan Johnson Controls maxfiylik amaliyotlari APEC Chegaralararo Maxfiylik Qoidalar Tizimiga mos keladi. APEC CBPR tizimi tashkilotlarga APECga a'zo iqtisodiyotlar o'rtasida uzatiladigan shaxsiy ma'lumotlarni himoya qilish uchun asos yaratadi. APEC platformasi haqidagi batafsil ma'lumotni [bu yerda](#) olish mumkin. APEC CBPR sertifikatimiz holatini ko'rish uchun [bu yerga](#) bosing.

Maxfiylik yoki biz tomondan qoniqarli hal qilinmagan ma'lumotlardan foydalanishga doir muammolar mavjud bo'lsa, AQSHda joylashgan tashqi nizolarni hal qilish provayderimizga (bepul) murojaat qiling: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

8. Ma'lumotlarni Saqlab turish

Shaxsiy Ma'lumotlaringiz qaysi maqsadda olingan bo'lsa, o'sha maqsadda ishlatilishiga erishilguncha, odatda har qanday shartnoma munosabatlarining davomiyligi va amaldagi qonunda qonuniy tarzda talab qilingan yoki ruxsat berilgan har qanday vaqt oralig'i mobaynida saqlab turiladi. Johnson Controls Qaydnomalarini Saqlab turish jadvallarini quyidagi manzildan topishingiz mumkin: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

9. Himoya va Xavfsizlik

Johnson Controls Shaxsiy Ma'lumotlarni yoqolish, su'iste'mol qilish va qonunga zid foydalanish, fosh qilish, o'zgartirish va buzishdan himoyalash maqsadida oldindan choralar ko'radi. Sizning Shaxsiy Ma'lumotlaringiz saqlangan ma'lumot tizimlarni himoyalash uchun tegishli texnik va tashkiliy choralarini ko'rdik, hamda biz pudratchi va xizmat ta'minotchilarimizdan shartnoma va boshqa vositalar orqali Shaxsiy Ma'lumotlaringizni himoyalashini talab qilamiz.

10. Haq-huquqlaringiz

Haq-huquqlaringiz mahalliy qonunga asoslanadi. Johnson Controls quyida keltirilganlar kabi ma'lumotlarni maxfiy saqlash huquqlari bo'yicha talablarga javob berishda mahalliy qonun doirasida yuritiladi.

- Ma'lumotlar va Kirish huquqi: Shaxsiy Ma'lumotingizdan foydalanish huquqini so'rashingiz, qo'shimcha ma'lumot ta'minlanishini, hamda Shaxsiy Ma'lumotingizning nusxasini berishini so'rashingiz mumkin. Ma'lumot va Kirish huquqi ba'zi cheklovlarga ega. Misol uchun, ma'lumotdan foydalanish huquqi(i) qisqa vaqt oralig'ida qayta kirish holatida, yoki (ii) bunday foydalanish huquqi bilan ta'minlayotgan yoki tuzatish boshqa kishining maxfiyligiga murosa qilishi yoki kompaniyaning maxfiy ma'lumotlarini sababsiz oshkor qilishda rad etilishi mumkin.
- Tuzatish: Yangilash yoki eskirgan Shaxsiy Ma'lumotingizni tuzatishni va/yoki yangilashni so'rab murojaat qilishingiz mumkin.
- O'chirish: Siz Shaxsiy Ma'lumotingizni o'chirtirishga haqlisiz. Bu huquq cheklovlarga ega.
- Cheklov: Siz Shaxsiy Ma'lumotingizni cheklashga haqlisiz. Cheklov Shaxsiy Ma'lumotingiz Johnson Controls-dagini saqlanishini, hamda shikoyatingiz muhokama etilayotganda, boshqa kelgusida o'zlashtirilmasligini anglatadi.
- Qayta ishlashga e'tiroz: Ma'lum turdagi o'zlashtirishga qarshilik ko'rsatishga haqlisiz. Bu turlar mijozlar bilan to'g'ridan-to'g'ri ishlash, tadqiqot yoki statistika maqsadlarida ma'lumotni o'zlashtirish va qonuniy manfaatlar asosida ma'lumot o'zlashtirishdir. Qonuniy manfaatlar asosida ma'lumot o'zlashtirishga qarshilik ko'rsatish huquqi Johnson Controls tomonidan sizning qarshilik ko'rsatish huquqingizdan ustunlik qiluvchi negizlarni namoyon qilishga olib kelishi mumkin.
- Ma'lumotlarning ko'chuvchanligi: Ma'lumot Ko'chuvchanligini talab qilishga haqli bo'lishingiz mumkin. Ma'lumot Ko'chuvchanligi siz tomoningizdan yoki Johnson Controls tomonidan boshqa kompaniyaga oson o'tkazilishi mumkin bo'lsin uchun Shaxsiy Ma'lumotingizni bir tartibli, ko'p ishlatiluvchi va mashinada o'qiy oladigan shaklda taqdim qilishdir. Ma'lumot Ko'chuvchanligi huquqi cheklovlarga ega. Misol uchun,

Ma'lumot Ko'chuvchanligi qog'oz qaydlariga daxl qilmaydi va boshqalar huquqiga yoki kompaniyaning maxfiy ma'lumotiga ziyon keltirmaydi.

- Avtomatlashgan Qaror Qabul qilishgagina asoslangan qarorlarga bo'ysunmaslik huquqi: Agar qarorlar qonuniy natijalar olib kelsa yoki sizga sezilarli ta'sir ko'rsatsa, Avtomatlashgan Qaror Qabul qilishgagina asoslangan qarorlarga kerak bo'lmagan huquqga ega bo'lishingiz mumkin (ya'ni inson ishtirokisiz). Avtomatlashtirilgan Ma'lumotlarni O'zlashtirish Shaxsiy Ma'lumotingizni avtomatlashtirilgan vositalar orqali O'zlashtirishdir. Qonuniy oqibatlarga olib keladigan yoki sizga sezilarli ta'sir ko'rsatadigan avtomatlashtirilgan qaror qabul qilishdan foydalanuvchi qayta ishlashni amalga oshirayotgan bo'lsak, unda siz faqat avtomatlashgan qayta ishlashga asoslangan qaror bilan qamrab olinmaslik huquqiga egasiz.

Siz yana nazorat idorasiga shikoyat qilish huquqiga egasiz.

Siz Xodimlar bilan ishlash bo'yicha mahalliy vakil yoki privacy@jci.com email manzili yordamida Maxfiylik bo'limi orqali bu huquqdan istalganini qo'llash uchun murojaat qilishingiz mumkin.

11. Rozilik va Rozilikni bekor qilish

Rozilik Shaxsiy Ma'lumotingiz yoki Shaxsiy Ma'lumotingizning Maxsus Toifasini o'zlashtirishning qonuniy negizi bo'lsa, avval maxsus maqsadda berilgan har qanday rozilikni, tekin, Maxfiylik Idoramizga privacy@jci.com email manzili yordamida murojaat qilib, bekor qilishingiz mumkin.

12. Ma'lumotlarni Maxfiy saqlash bo'yicha Bildiruvimizga o'zgartirish va qo'shimchalar

Biz bunday qilinishi zarurat hollarida, vaqti-vaqti bilan bu eslatmani yangilab turamiz. Agar biror muhim o'zgartirish kiritishni taklif qilsak, bu sahifadagi eslatma orqali sizni xabardor qilamiz. Bu eslatma, shuningdek, siz yashayotgan mamlakatdagi mahalliy talablarga mos kelishi yoki ishchi-xodimning vakillik to'g'risidagi shartnomasi mavjud zarur hollarda boshqa bayonotlar bilan qo'shimcha kiritiladi.

13. Maxfiylik bo'yicha muammolar va biz bilan bog'lanish yo'llari

Bu eslatma bo'yicha sizda qandaydir savollar bo'lsa yoki Shaxsiy Ma'lumotingiz amaldagi qonun yoki ushbu bildiruvga muvofiq foydalanilmadi deya hisoblagan taqdiringizda, sizda turli tanlovlar bor:

- privacy@jci.com; email manzili orqali Maxfiylik bo'limiga murojaat qiling.
- Rahbaringiz yoki boshqa rahbar yoki boshqaruvchingiz bilan masalani muhokama qiling;
- Kadrlar bilan ishlash departamentiga murojaat qiling; yoki
- Shuningdek, quyidagi Johnson Controls Integrity Helpline xizmatiga murojaat qilishingiz mumkin: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.