

AVISO GLOBAL DE PRIVACIDADE DE INFORMAÇÕES PESSOAIS DE FUNCIONÁRIOS	GLOBAL EMPLOYEE PERSONAL INFORMATION PRIVACY NOTICE
<p>A Johnson Controls International plc e suas empresas afiliadas (coletivamente Johnson Controls) importam-se com a sua privacidade e estão comprometidas em processar as suas Informações Pessoais de acordo com práticas justas de informação e a pertinente legislação de privacidade de dados, especialmente a Lei 13.709, de 13 de agosto de 2018 (“LGPD”).</p> <p>Como um sinal de nosso comprometimento com a privacidade, adotamos um conjunto de Regras Corporativas Vinculativas (“BCRs”). Elas contêm nossos compromissos globais de privacidade, incluindo nossa política de transferências de informações pessoais e direitos individuais de privacidade associados, visando a assegurar que suas Informações Pessoais estejam protegidas durante o processamento por nossas afiliadas em todo o mundo. Essas BCRs foram aprovadas pelas Autoridades Europeias de Proteção de Dados. Você pode consultar as nossas BCRs no Privacy Portal [Portal de Privacidade].</p>	<p>Johnson Controls International plc and its affiliated companies (collectively Johnson Controls) care about your privacy and are committed to processing your Personal Information in accordance with fair information practices and applicable data privacy legislation, especially Law 13,709 of August 13, 2018 (“LGPD”).</p> <p>As a sign of our commitment to privacy, we have adopted a set of Binding Corporate Rules (“BCRs”). These contain our global privacy commitments, including our policy on transfers of personal information and associated individual privacy rights, with the aim of ensuring that your Personal Information is protected while processed by our affiliates around the world. These BCRs have been approved by the European Data Protection Authorities. You can consult our BCRs on the Privacy Portal [Privacy Portal].</p>
<p>1. Escopo</p> <p>Este aviso global explica como a Johnson Controls lida com informações pessoais de funcionários, candidatos, estagiários, ex-funcionários, dependentes, beneficiários, prestadores de serviço, consultores e trabalhadores temporários de agência no exercício de suas atividades. O termo Informações Pessoais significa toda informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável; que pode ser identificada, direta ou indiretamente, por referência a um identificador, como nome, número de identificação, dados de localização, identificador on-line ou a um ou mais fatores específicos à identidade física, psicológica, genética, mental, econômica, cultural ou social dessa pessoa física. Categorias Especiais de Informações Pessoais (também conhecidas como Informações Pessoais Sensíveis) significa Informações Pessoais que envolvam as seguintes categorias: origem racial ou étnica, opiniões</p>	<p>1. Scope</p> <p>This global notice explains how Johnson Controls handles the personal information of employees, applicants, interns, former employees, dependents, beneficiaries, contractors, consultants and temporary agency workers in the course of their activities. Personal Information means any information relating to an identified or identifiable natural person; one who can be identified, directly or indirectly, by reference to an identifier such as name, an identification number, location data, an online identifier, or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person. Special Categories of Personal Information (also known as Sensitive Personal Information) means Personal Information in the following categories: racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership, data concerning health or sex life or sexual</p>

<p>políticas, crenças religiosas ou filosóficas, filiação a sindicato, dados relativos à saúde ou vida sexual ou orientação sexual, dados genéticos e dados biométricos, processados exclusivamente para fins de identificação de uma pessoa.</p>	<p>orientation, genetic data, and biometric data where processed to uniquely identify a person.</p>
<p><u>2. Identidade do Controlador de Dados</u></p> <p>Para identificar a entidade da Johnson Controls responsável pelo processamento de suas informações pessoais, consulte as entidades listadas no final deste documento. Em caso de dúvida, você pode entrar em contato com o Departamento de Recursos Humanos ou a Divisão de Privacidade (privacy@jci.com).</p>	<p><u>2. Data Controller Identity</u></p> <p>To identify the Johnson Controls entity responsible for the processing of your personal information, refer to the entities listed at the end of this document. In case of doubt, you can contact the Human Resources Department or contact the Privacy Office (privacy@jci.com).</p>
<p><u>3. Categorias de Informações Pessoais</u></p> <p>No curso ordinário de atividades de recursos humanos e empresariais, processamos as seguintes categorias de informações pessoais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informações de identificação pessoal, tais como o seu nome, endereço residencial, data de nascimento, sexo, fotografias relacionadas com o trabalho e número de telefone residencial; • Números de documentos de identidade emitidos pelo governo, tais como Documento de Identidade Nacional, para fins de folha de pagamento; • Situação com relação à imigração, direito de trabalhar e residência; • Dados de contato familiar e de emergência; • Informações relacionadas com o trabalho, tais como tempo de serviço, local de trabalho, identificação de empregado, registros de trabalho, férias, faltas e dados contratuais; • Informações sobre escolaridade e treinamento, tais como suas distinções, certificados e diplomas escolares, registros vocacionais e participação em treinamento in-house; <p>Dados relativos a recrutamento e desempenho, tais como objetivos, avaliações, comentários,</p>	<p><u>3. Categories of Personal Information</u></p> <p>In the normal course of human resources and business activities, we process the following categories of personal information:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal identification information, such as your name, home address, date of birth, gender, work-related photographs, and home phone number; • Government-issued identification numbers, such as national ID for payroll purposes; • Immigration, right-to-work and residence status; • Family and emergency contact details; • Job-related information, such as years of service, work location, employment ID, work record, vacation absences, and contract data; • Educational and training information, such as your educational awards, certificates and licenses, vocational records and in-house training attendance; • Recruitment and performance-related data, such as objectives, ratings, comments, feedback results, career history, work equipment, career and succession planning, skills and competencies and other work-related qualifications;

<p>resultados de feedback, histórico de carreira, equipamento de trabalho, planejamento de carreira e sucessão, aptidões e competências, e outras qualificações relacionadas com o trabalho;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informações relativas ao seu uso de bens da Johnson Controls, especialmente, seus computadores e sistemas de telecomunicações, e tráfego gerado na Internet; • Informações necessárias para gestão de compliance e risco, tais como registros disciplinares, relatórios de verificação de histórico e dados de segurança; e • Informações de folha de pagamento e pagamento ou benefícios, tais como informações sobre salário e seguro, registro fiscal ou identificador governamental, dados de conta bancária e informações sobre vantagens relacionadas ao vínculo empregatício, informações sobre família e dependentes. • Informações sobre viagens e passaporte • Fotografias <p>Além disso, poderemos processar Categorias Especiais das suas Informações Pessoais, como por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informações sobre saúde e doenças, tais como atestados médicos; • Filiação a sindicato; e • Condenações e processos criminais (conforme permitido por lei) 	<ul style="list-style-type: none"> • Information related to your usage of Johnson Control's assets, specially computers and telecommunication systems, and traffic generated on Internet; • Information needed for compliance and risk management, such as disciplinary records, background check reports and security data; and • Payroll and payment or benefits related information, such as salary and insurance information, dependents, government identifier or tax numbers, bank account details, and employment related benefits information, family and dependent information. • Travel and passport information • Photographs <p>In addition, we may process Special Categories of your Personal Information, for example:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Health and sickness information, such as medical certificates; • Trade union membership; and • Criminal convictions and prosecutions (as allowed by law)
<p>4. <u>Bases legais para processamento</u></p> <p>Processaremos as suas Informações Pessoais conforme as seguintes bases legais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • O cumprimento de um contrato firmado com você; • Para o cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo Johnson Controls; • Os legítimos interesses da Johnson Controls para o eficiente e eficaz exercício de suas atividades; • Pela administração pública, para o tratamento e uso compartilhado de dados necessários à execução de políticas 	<p>4. <u>Legal bases for processing</u></p> <p>We will process your Personal Information on the following legal bases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The performance of a contract with you; • The legitimate interests of Johnson Controls, to run our businesses efficiently and effectively; • By public administration, for the processing and shared use of data necessary for the implementation of public policies provided in laws and regulations, complying with Chapter IV provisions of LGPD;

<p>públicas previstas em leis e regulamentos, observadas as disposições do Capítulo IV de LGPD;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por força de lei; • Sua autorização, quando necessária e na extensão da legislação aplicável, especialmente a LGPD; • Para o exercício de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral; e, • Seu interesse vital. <p>Processaremos Categorias Especiais das suas Informações Pessoais conforme as seguintes bases legais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sua autorização expressa; • Lei 13.709, de 13 de agosto de 2018 (LGPD); • Legislação trabalhista o da segurança social; • Seu interesse vital; • Dados publicamente disponíveis; e • Processos judiciais. 	<ul style="list-style-type: none"> • As required by law; • Your authorization, where required and to the extent of applicable law, specially LGPD; • For the exercise of rights in judicial, administrative or arbitral proceedings; and, • Your vital interest. <p>We will process Special Categories of your Personal Information on the following legal bases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Your express authorization; • Law 13,709 of August 13, 2018 (LGPD); • Labor legislation that of social security; • Your vital interest; • Publicly available data; and • Lawsuits and claims.
<p>5. <u>Propósitos de processamento</u></p> <p>Processamos Informações Pessoais para os seguintes fins:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planejamento, recrutamento e alocação de mão-de-obra; • Gerenciamento de mão-de-obra, folha de pagamento, remuneração e programas de benefícios; • Gestão de desempenho, aprendizado e desenvolvimento; • Planejamento de avanço e sucessão; • Compliance legal, abrangendo o cumprimento de pedidos de informações por autoridades governamentais, gravames, intimações judiciais e cumprimento de exigências fiscais; • Gestão do local de trabalho, tal como programas de viagens e despesas e programas internos de saúde e segurança; • Relatórios internos; 	<p>5. <u>Processing purposes</u></p> <p>We process Personal Information for the following purposes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recruitment and allocation of labor; • Labor, payroll, remuneration and benefit programs; • Performance management, learning and development; • Advancement and succession planning; • Legal compliance, including compliance with government authority requests for information, liens, garnishments and tax compliance • Workplace management, such as travel and expense programs and internal health and safety programs; • Internal reporting; • Audit; • To protect Johnson Controls, its workforce, and the public against injury,

<ul style="list-style-type: none"> • Auditoria; • Para proteger a Johnson Controls, seus empregados e o público contra lesões corporais, roubo, responsabilidade legal, fraude ou abuso ou outros danos; e • Outros fins legais e usuais relacionados com a empresa. <p>A Johnson Controls também monitora e filtra o uso de dispositivos da empresa, de sua rede e tráfego de internet para fins empresariais legais e, especificamente para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assegurar a adequada integridade de Sistemas de Informação e a detecção e prevenção de atividade criminosa, inclusive crimes cibernéticos; • Proteção de informações, inclusive, apenas a título de exemplo, informações pessoais, informações confidenciais e informações empresariais de alto valor contra destruição, perda, alteração, acesso não autorizado, divulgação ou acesso ilegal (hacking); • Garantir o eficiente funcionamento dos seus Sistemas de Informação; • Assegurar o cumprimento de obrigações reguladoras e auto-reguladoras pertinentes; e • Detectar casos de descumprimento de políticas da Johnson Controls relativos ao uso de internet e o Código de Ética. 	<p>theft, legal liability, fraud or abuse or other injury; and</p> <ul style="list-style-type: none"> • Other legal and customary business-related purposes. <p>Johnson Controls also monitors and filters the use of company devices, our network, and internet traffic for lawful business purposes, and specifically to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensure the adequate integrity of Information Systems and the detection and prevention of criminal activity, including cybercrime; • Protection of information, including, only for example, personal information, confidential information and high-value business information against destruction, loss, alteration, unauthorized access, disclosure or illegal access (hacking); • Ensure the efficient functioning of your Information Systems; • ensure compliance with relevant regulatory and self-regulatory obligations; and • Detect cases of non-compliance with Johnson Controls policies regarding internet use and the Code of Ethics.
<p><u>6. Destinatários das Informações Pessoais</u></p> <p>As suas Informações Pessoais poderão ser fornecidas nas seguintes circunstâncias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A outras empresas da Johnson Controls, parceiros, prestadores de serviço terceirizados, vendedores e fornecedores que prestem serviços em nosso nome ("Agentes"), para os fins supracitados, de acordo com as nossas instruções e compatíveis com os propósitos originais. Johnson Controls permanecerá responsável se o seu Agente processar tais 	<p><u>6. Recipients of Personal Information</u></p> <p>Your Personal Information may be disclosed in the following circumstances:</p> <ul style="list-style-type: none"> • To other Johnson Controls companies, partners, third-party service providers, vendors and suppliers providing services on our behalf ("Agents") for the purposes mentioned above, in accordance with our instructions and compatible with the original purposes. Johnson Controls will remain liable if Agent processes such personal information in a manner

<p>informações pessoais de uma maneira inconsistente com a lei aplicável, a menos que Johnson Controls prove a sua diligência;</p> <ul style="list-style-type: none"> • A uma organização recém constituída ou adquirida se a Johnson Controls estiver participando de uma fusão, venda ou transferência de parte ou todo o seu negócio; • A qualquer destinatário, se formos obrigados a fazê-lo, como por exemplo por força de decisão judicial ou disposição legal; • A qualquer destinatário com a sua autorização, como por exemplo para verificação de vínculo empregatício ou financiamentos bancários; ou • A qualquer destinatário, quando razoavelmente necessário, como por exemplo no caso de uma emergência com risco de vida. 	<p>inconsistent with applicable law, unless Johnson Controls proves its diligence;</p> <ul style="list-style-type: none"> • A newly constituted or acquired organization if Johnson Controls is participating in a merger, sale or transfer some or all its business; • Any recipient, if we are required to do so, such as by applicable court order or law; • Any recipient, with your consent, such as for employment verification or bank loans; or • Any recipient when reasonably necessary such as in the event of a life-threatening emergency.
<p><u>7. Transferências Internacionais</u></p> <p>Terceiros, subsidiárias e afiliadas para os quais as suas Informações Pessoais podem ser divulgadas podem estar localizados em todo o mundo; portanto, as informações podem ser enviadas para países com legislação de proteção de privacidade diferente do seu país de residência. Nesses casos, tomamos providências para assegurar que as suas Informações Pessoais recebam o nível adequado de proteção, de acordo com o LGPD e nossas Regras Corporativas Vinculativas, que definem nossos altos padrões para processamento de informações pessoais, e o contrato de trabalho. Quando necessário, poderemos solicitar a sua autorização, de acordo com a legislação local.</p>	<p><u>7. International Transfers</u></p> <p>Third parties, subsidiaries and affiliates to which your Personal Information can be disclosed may be located worldwide; therefore, information may be sent to countries with privacy protection legislation other than your country of residence. In such cases, we take measures to ensure that your Personal Information receives an adequate level of protection, in accordance with LGPD and our Binding Corporate Rules, which setting forth our high standards for processing personal information, and the employment contract. When necessary, we may request your consent in accordance with local law.</p>
<p><u>8. Retenção</u></p> <p>Guardaremos as suas Informações Pessoais pelo tempo que for necessário para o propósito para o qual foram coletadas, normalmente durante a vigência do relacionamento contratual, e por qualquer período subsequente conforme</p>	<p><u>8. Retention</u></p> <p>Your Personal Information will be retained as long as necessary to achieve the purpose for which it was collected, usually for the duration of any contractual relationship and for any period thereafter as legally required or permitted by</p>

<p>legalmente exigido ou permitido pela legislação aplicável. A programação de Retenção de Registros da Johnson Controls encontra-se em: https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx.</p>	<p>applicable law. Johnson Controls Records Retention schedules can be found at: https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx.</p>
<p>9. <u>Proteção e Segurança</u></p> <p>A Johnson Controls toma precauções para proteger as Informações Pessoais contra perda, uso inadequado ou acesso não autorizado, divulgação, alteração e destruição. Tomamos medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os sistemas de informação em que as suas Informações Pessoais são armazenadas e exigimos, por meio de contratos, que nossos fornecedores e prestadores de serviço protejam as suas Informações Pessoais.</p>	<p>9. <u>Protection and Security</u></p> <p>Johnson Controls takes precautions to protect Personal Information from loss, misuse, and unauthorized access, disclosure, alteration, and destruction. We take appropriate technical and organizational measures to protect the information systems on which your Personal Information is stored, and we require our suppliers and service providers to protect your Personal Information by contractual means.</p>
<p>10. <u>Seus direitos</u></p> <p>Dentro dos limites permitidos por lei, o titular dos dados pessoais tem direito a obter do controlador, em relação aos dados do titular por ele tratados, a qualquer momento e mediante requisição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Confirmação da existência de tratamento; • Acesso aos dados; • Correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; • Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto em LPDP; • Portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa e observados os segredos comercial e industrial, de acordo com a regulamentação do órgão controlador; • Eliminação dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular, exceto nas hipóteses previstas no art. 16 LPDP; 	<p>10. <u>Your rights</u></p> <p>Personal data subject has the right to obtain the following from the controller, regarding the data subject's data being processed by the controller, at any time and by means of request:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Confirmation of the existence of the processing; • Access to the data; • Correction of incomplete, inaccurate or out-of-date data; • Anonymization, blocking or deletion of unnecessary or excessive data or data processed in noncompliance with the provisions of LPDP; • Portability of the data to another service or product provider, by means of an express request and subject to commercial and industrial secrecy, pursuant to the regulation of the controlling agency; • Deletion of personal data processed with the consent of the data subject, except in the situations provided in Art. 16 of LPDP; • Information about public and private entities with which the controller has shared data;

<ul style="list-style-type: none"> • Informação das entidades públicas e privadas com as quais o controlador realizou uso compartilhado de dados; • Informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa; • Revogação do consentimento, nos termos do § 5º do art. 8º LPDP (o consentimento pode ser revogado a qualquer momento mediante manifestação expressa do titular, por procedimento gratuito e facilitado, ratificados os tratamentos realizados sob amparo do consentimento anteriormente manifestado enquanto não houver requerimento de eliminação).O titular dos dados pessoais tem o direito de peticionar em relação aos seus dados contra o controlador perante a autoridade nacional. O direito também poderá ser exercido perante os organismos de defesa do consumidor. • O titular pode opor-se a tratamento realizado com fundamento em uma das hipóteses de dispensa de consentimento, em caso de descumprimento ao disposto em LPDP. • Os direitos previstos neste artigo serão exercidos mediante requerimento expresso do titular ou de representante legalmente constituído, a Agente de tratamento. • Em caso de impossibilidade de adoção imediata da correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados, o controlador enviará ao titular resposta em que poderá: (i) comunicar que não é Agente de tratamento dos dados e indicar, sempre que possível, o Agente; ou (ii) indicar as razões de fato ou de direito que impedem a adoção imediata da providência. O requerimento será atendido sem custos para o titular, 	<ul style="list-style-type: none"> • Information about the possibility of denying consent and the consequences of such denial; • Revocation of consent as provided in §5 of Art. 8 of LPDP (consent may be revoked at any time, by express manifestation of the data subject, through a facilitated and be free of charge procedure, with processing carried out under previously given consent remaining valid as long as there is no request for deletion). • Personal data subject has the right to petition, regarding her/his data, against the controller before the national authority. §8 The right may also be exercised before consumer-defense entities. • The data subject may oppose the processing carried out based on one of the situations of waiver of consent, if there is noncompliance with the provisions of LPDP. • The rights provided in this article shall be exercised by means of express request by the data subject or her/his legally constituted representative to the processing agent. • If it is impossible to immediately adopt correction measures regarding incomplete, inexact or inaccurate data, the controller shall send a reply to the data subject in which it may: (i) communicate that she/he is not the data processing agent and indicate, whenever possible, who the agent is; or (ii) indicate the reasons of fact or of law that prevent the immediate adoption of the measure. This request shall be fulfilled without costs to the data subject, within terms as provided in regulation. • The responsible shall immediately inform the processing agents with which it has carried out the deletion, anonymization or blocking of data, so that they can repeat an identical procedure.
---	---

<p>nos prazos e nos termos permitidos por lei</p> <ul style="list-style-type: none"> • O responsável deverá informar de maneira imediata aos Agentes de tratamento com os quais tenha realizado uso compartilhado de dados a correção, a eliminação, a anonimização ou o bloqueio dos dados, para que repitam idêntico procedimento. • A portabilidade dos dados pessoais não inclui dados que já tenham sido anonimizados pelo controlador. <p>Você pode solicitar acesso, retificar ou atualizar as informações pessoais desatualizadas, por meio do Escritório de Privacidade privacy@jci.com.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • The portability of personal data does not include data that have already been anonymized by the controller. <p>You may request to access, rectify, or update your inaccurate or out-of-date personal information by contacting our Privacy Office via email privacy@jci.com</p>
<p>11. <u>Consentimento e retirada de consentimento:</u></p> <p>Quando o consentimento for o fundamento legal do processamento de suas Informações Pessoais ou de Categorias Especiais de Informações Pessoais, você poderá retirar qualquer consentimento concedido para um fins específico, sem ônus, entrando em contato com Recursos Humanos ou a nossa Divisão de Privacidade pelo e-mail privacy@jci.com.</p>	<p>11. <u>Consent and withdrawal of consent:</u></p> <p>Where consent is the legal basis for processing your Personal Information or Special Categories of Personal Information, you may withdraw any consent granted for specific purposes without charge by contacting Human Resources or our Privacy Division by email privacy@jci.com.</p>
<p>12. <u>Questões de Privacidade e Como contactar-nos</u></p> <p>Se você tiver alguma dúvida com relação a este aviso ou se considerar que as suas Informações Pessoais não estão sendo tratadas de acordo com a legislação aplicável ou este aviso, você dispõe de diversas opções:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrar em contato com a Divisão de Privacidade pelo e-mail privacy@jci.com, • Discutir a questão com o seu supervisor ou outro supervisor ou gerente • Entrar em contato com o departamento de Recursos Humanos 	<p>12. <u>Privacy Issues and How to Contact Us</u></p> <p>If you have any questions regarding this notice or if you believe that your Personal Information is not being handled in accordance with applicable law or this notice, you have several options:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contact the Privacy Office at privacy@jci.com • Discuss the issue with your supervisor or another supervisor or manager • Contact the Human Resources department. • If applicable in your country, you may also contact Johnson Controls 24-hour Integrity

<ul style="list-style-type: none"> • Se pertinente no seu país, você poderá também entrar em contato com a Integrity Helpline 24 horas da Johnson Controls em: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com. 	<p>Helpline at: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.</p>
<p>13. Modificações do nosso Aviso de Privacidade</p> <p>Em caso de necessidade, este aviso poderá oportunamente ser alterado. Este aviso poderá também ser complementado por nova redação na extensão necessária para cumprir exigências locais no país onde você mora ou onde existam acordos de declarações de empregados.</p>	<p>13. Modifications to our Privacy Notice</p> <p>We may amend this notice from time to time, should it become necessary to do so. This notice may also be supplemented by other statements as needed to comply with local requirements in the country where you live, or where employee representation agreements exist.</p>
<p>14. <u>Entidades Johnson Controls responsável por informações pessoais</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ShopperTrak Tecnologia Brasil Ltda. • Sensorbrasil Comercio e Locacoes Ltda. • Sensormatic do Brasil Eletronica Ltda. • ADT Servicos de Monitoramento Ltda. • Johnson Controls-Hitachi Ar Condicionado do Brasil Ltda. • Johnson Controls BE do Brasil Ltda. <p>Se um contrato de trabalho o comercial tiver sido assinado, o Controlador de Dados corresponderá à entidade específica da JCI que assinou tal contrato.</p>	<p>15. Johnson Controls entities responsible for personal information</p> <ul style="list-style-type: none"> • ShopperTrak Tecnologia Brasil Ltda. • Sensorbrasil Comercio e Locacoes Ltda. • Sensormatic do Brasil Eletronica Ltda. • ADT Servicos de Monitoramento Ltda. • Johnson Controls-Hitachi Ar Conditioning do Brasil Ltda. • Johnson Controls BE do Brasil Ltda. <p>If an employment or commercial contract has been signed, Data Controller will correspond to the specific JCI entity that signed the contract.</p>